

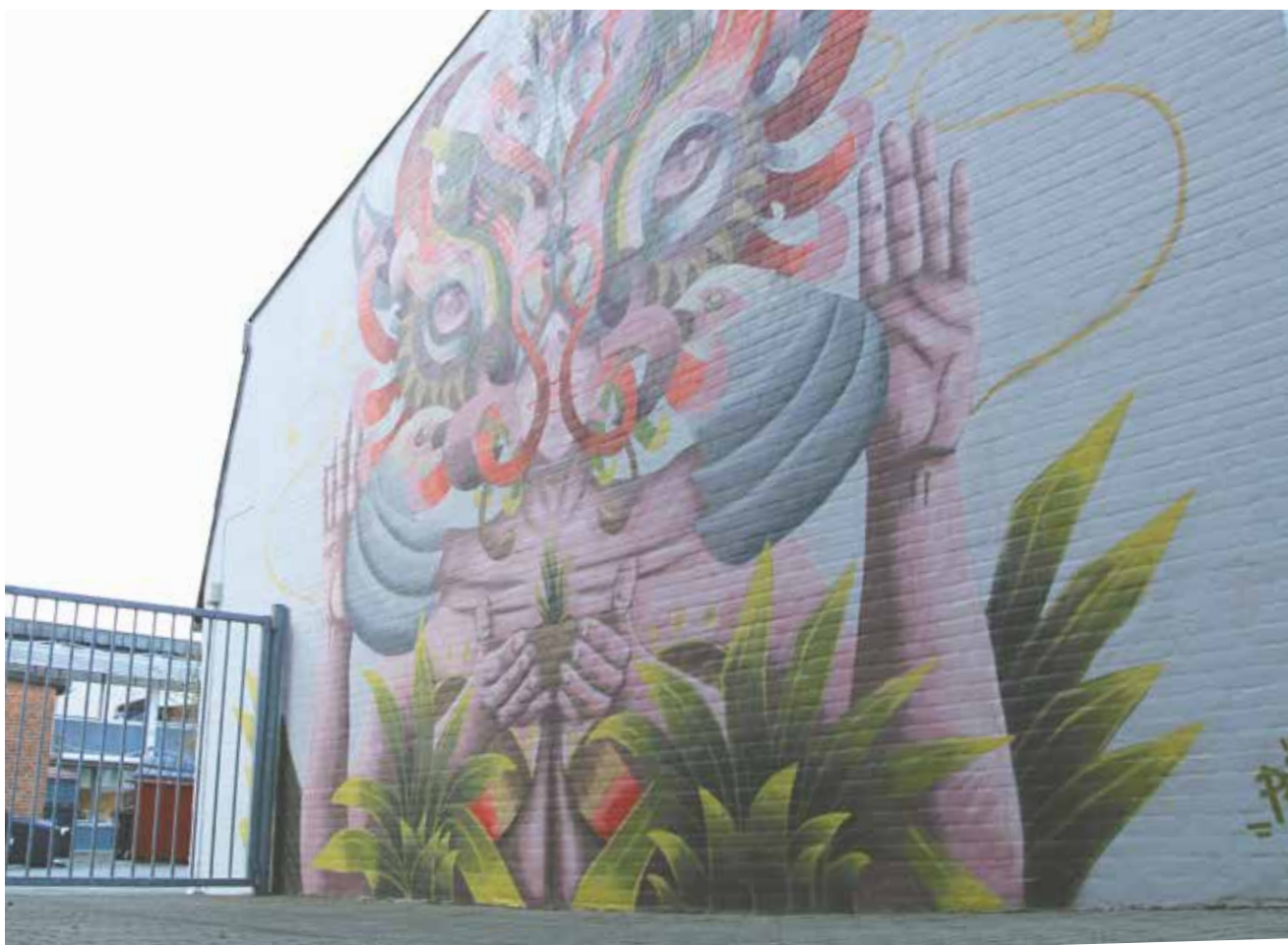
# Beretning 2017-2018

Generalforsamling 15. januar 2019  
i Sport og Kulturcenter Brovst



## Illustrationer i beretningspjecen

I forbindelse med et personalearrangement blandt FOA Nordjyllands ansatte og valgte blev tankerne om et vægmaleri til. Kunstværket blev kreeret, efter en grundig brainstorm forud for det endelige værdisæt for medarbejderne i fagforeningshusene i Thisted og Aalborg. Efterfølgende har Frida Still Vium omformet tanker, ord og værdier til den fine væg, som illustrerer denne beretningspjeces fra FOA Nordjylland. Vil du se væggen "live", så kan den ses i FOA Nordjyllands fagforeningshus i Aalborg, hvor den præger gavlen på Baghuset.



# Indhold

Indhold .....	3
Forord .....	5
Livstræet.....	6
Når jeg ser et rødt flag smælde.....	7
Program og dagsorden.....	8
Forklaring til dagsorden.....	8
Forslag til forretningsorden .....	9
Love - FOA Nordjylland.....	13
Organisationen.....	17
Beskæftigelse og arbejdsmarked .....	18
Ledere i FOA.....	19
Løn og ansættelse .....	20
Det private område.....	22
Medlemsorganisering .....	23
Medier og kommunikation .....	25
Kompetenceudvikling.....	28
Aktiviteter og tilbud.....	29
Familearrangementer .....	30
Arbejds miljø.....	31
Sociale forhold .....	33
Tillidsvalgte .....	33
MED.....	34
Social- og sundhedsområdet .....	36
Serviceområdet .....	41
Det pædagogiske område.....	43
Økonomi.....	48
Dine notater .....	53
Kontakt FOA Nordjylland.....	56

Politisk ansvarlig: Kristian Gaardsøe  
 Redaktion: Politisk ledelse i FOA  
 Nordjylland  
 Layout og fotos: Inge-Marie Krøier  
 Trykkeri: FOAs trykkeri  
 Illustration: Frida Still Vium



## Forord

Der er nu gået to år siden vi sammenlagde FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg.

Tiden er blevet brugt til at få det nye fællesskab FOA Nordjylland til at fungere til gavn for fagforeningens 14.000 medlemmer.

Vi har i den seneste tid arbejdet med at få startet "det nye", faggruppenetværkene og kommunenetværkene.

Faggruppenetværk for FOA Nordjylland – 39 forskellige faggrupper. Netværk som får til opgave at tage sig af faggruppernes faglighed og faglige udvikling samt vælge faggruppens repræsentant til faggruppelandsmøderne.

Kommunenetværk, som udover at pege på de medlemmer fra kommuner og region som får sæde i repræsentantskabet, får rollen med at arrangere medlemsaktiviteter, drøfte de kommunale budgetter og i år arrangere medlemsnytårskur.



Vi ser frem til, at den nye struktur kommer til at fungere, så FOA Nordjyllands medlemmer kan mærke, at de er med i et fagforeningsfællesskab.

På generalforsamlingen lægger vi op til debat om fremtiden for FOA Nordjylland.

Vel mødt.

På repræsentantskabets vegne

Kristian Gaardsøe  
Formand

# Livstræet

Af Erik Lindebjerg

1. Der er så meget, der kan trykke  
gøre dagen trist og grå  
Se de folk der uden lykke  
bare går og går i stå

Lad dem lege i livstræets krone  
Lad dem føle, at livet er stort  
lad dem skue de blå horisonter  
og himmelhvælvings port.

2. Der er så meget uden varme  
uden ånd og uden liv  
folk bliver fattige og arme  
tænker kun på tidsfordriv.

Lad dem lege...

3. Der er så mange uden venner  
uden kærlighed og kys  
folk som ingen andre kender  
hvor mon de skal finde lys?

Lad dem lege...

4. Der er så hård en kamp om magten  
alle kæmper for sig selv  
Er der ingen der har sagt dem  
at de slår sig selv ihjel?

Lad dem lege...

5. Der er så mange, der er slaver  
af sit job og af sin tid.  
Hvorfor bruges vores gaver  
uden tanke, uden vid?

Lad dem lege...

# Når jeg ser et rødt flag smælde

Oskar Hansen & Johs. Madsen

1. Når jeg ser et rødt flag smælde  
på en blank og vårfrisk dag,  
kan jeg høre det sælsomt fortælle  
om min verden, mit folk og min sag.  
Og jeg rejser mig trodsigt i vrимlen,  
mens det kogler af kraft i mit mod,  
thi det flag, der nu smældende når himlen,  
er jo rødt som mit brusende blod.
2. Jeg har set min fader ranke  
ryggen op i flagets brus.  
Jeg har lyttet og hørt hjertet banke  
i dets stolte befriende sus.  
Jeg har elsket dets farve fra lille,  
da min mor tog mig op på sit skød  
og fortalte mig manende og stille  
om en fane så knitrende rød.
3. Jeg har anet slægters striden  
imod fremtids fjerne mål.  
Jeg har set trælletoget i tiden  
blive mænd bag ved kampfanens bål.  
Jeg har set den i blafrende storme,  
Jeg har elsket dens flammer i strid,  
og bag den så jeg arbejdshænder forme  
verden om til en lysere tid.
4. Det er sliddets slægters fane  
over fronten vid og bred.  
Den skal ungdommen ildne og mane,  
den skal knuse hvert grænsernes led.  
Den var forrest i fredelig færden,  
den var forrest i stormklokkens klemt  
den er fanen, der favner hele verden  
i dens folder er fremtiden gemt.



## Program og dagsorden

### Program

Kl. 17.30 åbner vi dørene

Kl. 18.00 starter vi med spising

Kl. 19.00 holdes generalforsamlingen

### Dagsorden\*

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab og budget
4. Præsentation af det nye repræsentantskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af kongresdelegerede

Forslag skal være fagforeningen i hænde skriftligt senest 8 dage før generalforsamlingen.

\* Læs den uddybende forklaring umiddelbart herefter.

## Forklaring til dagsorden

1a. Valg af dirigent - to personer skal vælges.

2a. Formanden holder en mundtlig beretning som opfølgning på den skriftlige beretning. Herefter vil der være mulighed for at drøfte beretningerne samt deltage i debat i mindre grupperinger.

Du kan vælge imellem forskellige emner, hvor den politisk ansvarlige vil være til stede.

Det kan fx være sektorområderne - SOSU, Pædagogisk og Service. Det kan også være voksenuddannelse, arbejdsmiljø, arbejdsmarkedspolitik, MED, Tillidsvalgtes udvikling, medlemsorganisering mv.

Herefter samles vi og gør beretningen færdig. Beretningen sættes til afstemning.

3a. Kassereren vil fremlægge regnskab for 2017 samt kvartalsrapport fr 3. Kvartal 2018 samt budgetoverslag for 2019 - til orientering.

4a. Overgangsprotokollatet / lovene beskriver nu, at det er kommunenetværket som vælger repræsentanter til repræsentantskabet, hvorfor de blot bliver præsenteret på generalforsamlingen.

Udover valgene i kommunenetværkene består repræsentantskabet også af Politisk ledelse. De blev valgt til sammenlægningsgeneralforsamlingen og er først på valg i 2021.

5a. Forslag til generalforsamlingen skal være fagforeningen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen - altså senest 7. januar med morgenposten.

6a. FOAs forbund har kongres i efteråret 2019, hvortil FOA Nordjylland skal udpege et antal delegerede. Repræsentantskabet vil på generalforsamlingen foreslå, at de kongresdelegerede udgøres af repræsentantskabet.





# Forslag til forretningsorden

for fagforeningens generalforsamling

Stk. 1:

Generalforsamlingen ledes af dirigenter, der vælges af forsamlingen. Dirigenten giver ordet til medlemmerne i den rækkefølge, hvori det er ønsket. Dirigenterne kan selv tage ordet i samme rækkefølge, mod at overdrage dirigenthvervet til meddirigenten eller formanden.

Stk. 2:

Medlemmerne kan frit få ordet tre gange til samme sag, derefter med dirigentens tilladelse ordet for korte bemærkninger.

Stk. 3:

Dirigenten er berettiget til at fratage et medlem ordet, såfremt den pågældende afviger fra den sag, der behandles, eller anvender uparlamentariske udtryk, personlige angreb o.l.

Stk. 4:

Ændringsforslag skal indgives skriftligt til dirigenten.

Stk. 5:

Forslag eller ændringsforslag, der strider mod love og vedtægter, skal afvises af dirigenten.

Stk. 6:

Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning skal dog ske, såfremt generalforsamlingen beslutter dette. Afstemning og valg kontrolleres af et stemmeudvalg, som vælges af generalforsamlingen. Stemmeudvalgsformænd er de til enhver tid valgte bilagskontrollanter.

Stk. 7:

Ved et forslag af et medlem til en tillidspost, skal vedkommende for-

slagsstiller give en kort motivering for sit forslag. Ved andre forslag skal vedkommende også motivere sit forslag.

Stk. 8:

Personvalg skal påbegyndes senest kl. 21.30, såfremt de ikke er påbegyndt.

Stk. 9:

Ved valg af formand, næstformand, kasserer og faglige sekretærer fordres absolut flertal [én stemme mere end halvdelen af de afgivne stemmer].

Stk. 10:

Ved valg til andre tillidsposter fordres almindeligt stemmeflertal.

Stk. 11:

Medlemmerne og dirigenten kan stille forslag om afslutning af diskussion med de indtegnede talere. Et sådant forslag skal til afstemning hos generalforsamlingen.

Stk. 12:

Hvis et medlem har bedt om ordet til forretningsordenen, skal vedkommende holde sig til denne. Gør vedkommende ikke det, skal dirigenten fratage denne ordet.

Stk. 13:

Såfremt et medlem ikke kan indordne sig under denne forretningsorden, kan vedkommende, på foranledning af dirigenten i samråd med generalforsamlingen, bortvises fra mødet.

## Overgangsprotokollat

FOA Nordjylland

Overgangsordningen omfatter 2

faser:

Fase 1: 1. januar 2017 til 31. decem-

ber 2018

Fase 2: 1. januar 2019 til 20. april 2021

§ 1: Stiftende generalforsamling

Stk. 1

Den stiftende generalforsamling består af de fremmødte medlemmer fra FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg, der arbejder i eller for de lediges vedkommende er bosat i følgende kommuner: Thisted, Morsø, Jammerbugt, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg samt de regionale arbejdspladser placeret i nævnte kommuner.

Stk. 2

Som grundlag for den stiftende generalforsamling samt den fremtidige lokale fagforenings virksomhed gælder de to nedlæggende generalforsamlinger i FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg afdelingers godkendte fælles sammenlægningsgrundlag samt de hertil knyttede overgangsbestemmelser nedfældet i dette protokollat.

Stk. 3

På den stiftende generalforsamling har hver afdeling 1 stemme, repræsenteret ved formanden eller dennes stedfortræder.

Stk. 4

Vedtagelse af oprettelse af FOA Nordjylland, sker organisatorisk med virkning fra 1. januar 2017. Regnskabsmæssigt fra 1. januar 2017. CVR.nr. 143 66 814 videreføres som den foresættende forening.

§ 2: Valg

Stk. 1

På den stiftende generalforsamling 23. januar 2017, vælges formand,



næstformænd, kasserer og faglige sekretærer, heraf sektoransvarlige faglige sekretærer med ansvar for bl.a.:

- Social-og sundhedsområdet
- Det Pædagogiske område
- Serviceområdet

Herudover vælges repræsentantskabsmedlemmer og suppleanter samt bilagskontrollanter og bilagskontrollantsuppleanter.

Jf. lovenes § 10, stk. 1, varetages økonomiansvaret af kassereren i overgangsperioden 1. januar 2017 til 20. april 2021.

#### Stk. 2

Valgene sker på baggrund af en fælles indstilling fra henholdsvis FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborgs nedlæggende generalforsamlinger.

#### Stk. 3

Valgperioden for første fase i overgangsftalen er fra 1. januar 2017 til 31. december 2018.

#### Stk. 4

Valgperioden, i henhold til forslag til love i FOA Nordjylland, for anden fase i overgangsftalen forlænges med perioden svarende til tidsrummet 1. januar 2021

frem til førstkomende ordinær generalforsamling i 2021 hvilket indebærer, at de første ordinære valg vil finde sted ved den ordinære generalforsamling i 2021.

Følgende personer indstilles til valg til Politisk ledelse i henhold til stk. 1, 2, 3 og 4:

Formand Kristian Gaardsø	FOA Aalborg 2021
Næstformand Anja Søe	FOA Thisted-Morsø 2021
Næstformand Pia Pedersen	FOA Aalborg 2021
Kasserer Kim Jacobsen *1	FOA Aalborg 2021
Faglig sekretær Leif Vestbjerg-Nielsen	FOA Thisted-Morsø 2021
Faglig sekretær Nina Vognsen *2	FOA Thisted-Morsø 2018
Faglig sekretær Pia Mehlbye	FOA Aalborg 2021
Faglig sekretær Anne-Grethe Sveistrup	FOA Aalborg 2021
Faglig sekretær, service, Peter Ottosen	FOA Aalborg 2021
Faglig sekretær, pædagogisk, Iben Nørgaard Christensen	FOA Thisted-Morsø 2021
Faglig sekretær, social og sundhed, Jesper Hejlman Hermansen	FOA Aalborg 2021

\*1

Kasserer Kim Jacobsen  
Fratræder på generalforsamling 2021

\*2

Faglig sekretær Nina Vognsen  
Fratræder 31. december 2018

§ 3: Repræsentantskabet  
Stk. 1

I overgangsperioden ledes FOA Nordjylland af et repræsentantskab, som i fase 1 [1. januar 2017 til 31. december 2018] består af de ved sammenlægningen eksisterende afdelingsbestyrelser med suppleanter:

Anja Søe	FOA Thisted-Morsø
Leif Vestbjerg-Nielsen	FOA Thisted-Morsø
Nina Vognsen	FOA Thisted-Morsø
Iben Nørgaard Christensen	FOA Thisted-Morsø
Christian Sørensen	FOA Thisted-Morsø
Anne Marie Bjerregaard Kusk	FOA Thisted-Morsø
Harald Nielsen	FOA Thisted-Morsø
Niels Olesen	FOA Thisted-Morsø
Lene Stefansen	FOA Thisted-Morsø
Pia Gregersen	FOA Thisted-Morsø
Carina Wohlegemuth	FOA Thisted-Morsø
Torben Henningsen, suppleant	FOA Thisted-Morsø
Gitte Appelon Kristensen, suppleant	FOA Thisted-Morsø
Kristian Gaardsøe	FOA Aalborg
Pia Pedersen	FOA Aalborg
Kim Jacobsen	FOA Aalborg
Jesper Hejlman Hermansen	FOA Aalborg
Peter Ottosen	FOA Aalborg
Pia Mehlbye	FOA Aalborg
Anne-Grethe Sveistrup	FOA Aalborg
Michael Claesen	FOA Aalborg
Louise Maria Dalbro	FOA Aalborg
Annette Brix Ottosen	FOA Aalborg
Torben Lysdal Sejrup	FOA Aalborg
Helle Pia Rosengren Pedersen	FOA Aalborg
Helle Johansen	FOA Aalborg
Susanne Guldbrandt Andersen	FOA Aalborg
Mette Rask Mortensen	FOA Aalborg
Anne Mette Christensen	FOA Aalborg
Lars Bo Larsen	FOA Aalborg
Lene Lykke Kjeldgaard	FOA Aalborg
Christina Böttcher Andersen, suppleant	FOA Aalborg

#### Stk. 2

Fra fase 2s start, 1. januar 2019, erstattes repræsentantskabet af et nyt repræsentantskab bestående af:

Politisk ledelse, repræsentanter fra kommunenetværkene og repræsentanter fra tilfornordnede grupperinger jf. retningslinjer udarbejdet af repræsentantskabet i fase 1.

#### Stk. 3

I fase 2 kan repræsentantskabet vælge et forretningsudvalg jf. retningslinje udarbejdet af repræsentantskabet i fase 1.

#### § 4: Nedlæggelse af klubber og faggruppeudvalg

##### Stk. 1

Det forudsættes at eksisterende klubber og udvalg i henholdsvis FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg er nedlagte 31. december 2018.

Repræsentantskabet tager initiativ til de nedlagte klubber og udvalg reetableres som netværk senest 1. januar 2019.

#### § 5: Oprettelse af kommunenetværk

##### Stk. 1

I henhold til forslag til love i FOA Nordjylland vil medlemmerne blive samlet i kommunenetværk efter arbejdspladskriteriet - for de lediges vedkommende bopælskriteriet.

##### Stk. 2

Repræsentantskabet sikrer, at kommunenetværkene er etableret tidsnok til, at de er arbejdsdygtige 1. januar 2019.

##### Stk. 3

Repræsentantskabet udarbejder retningslinjer for kommunenetværkenes virke.

#### § 6: Sektorarbejde

##### Stk. 1

Fase 1 med virkning fra 1. januar 2017 til 31. december 2018: De eksisterende bestyrelser sammenlægges.

##### Stk. 2

Der nyvælges ikke i perioden for fase 1 [1. januar 2017 til 31. december 2018].

##### Stk. 3

Efter fase 1 nedlægges sektorbestyrelserne.

##### Stk. 4

Bestyrelsen på Social- og sundhedsområdet består i fase 1 [1. januar 2017 til 31. december 2018] af de ved sammenlægningen eksisterende sektorbestyrelser med suppleanter.

Jesper Hejlman Hermansen, sektoransvarlig	FOA Aalborg
Dorte Overgaard	FOA Thisted-Morsø
Tanja Nørgaard Christensen	FOA Thisted-Morsø

Carina Wohlegemuth	FOA Thisted-Morsø	Tonny Kuno Carlsen	FOA Aalborg
Maria Pedersen	FOA Thisted-Morsø	Thomas Hav, suppleant	FOA Aalborg
Inge Røge	FOA Thisted-Morsø	John C. Jervild, suppleant	FOA Aalborg
Anna Marie Bjerregaard Kusk	FOA Thisted-Morsø	Ole Bruun Clausen, suppleant	FOA Aalborg
Marianne S. Clausen	FOA Thisted-Morsø	Henrik Vestergaard Dich, suppleant	FOA Aalborg
Randi Boll	FOA Thisted-Morsø	Lars Bo Larsen, suppleant	FOA Aalborg
Elin Frøkjær Serup, suppleant	FOA Thisted-Morsø		
Torben Lysdal Sejrup	FOA Aalborg		
Louise Maria Dalbro	FOA Aalborg		
Christina Böttcher Andersen	FOA Aalborg		
Helle Pia Rosengren Pedersen	FOA Aalborg		
Helle Johansen	FOA Aalborg		
Jørn Cederstrøm Svendsen	FOA Aalborg		
Jette Landgrebe	FOA Aalborg		
Anne Mette Christensen	FOA Aalborg		

Bestyrelsen på Det Pædagogisk område består i fase 1 [1. januar 2017 til 31. december 2018] af de ved sammenlægningen eksisterende sektorbestyrelser med suppleanter.

Iben Nørgaard Christensen, sektoransvarlig

Frank Vinther Granzow	FOA Thisted-Morsø
Kim Krogh Olsen	FOA Thisted-Morsø
Ann-Lene Nielsen	FOA Thisted-Morsø
Lene Stefansen	FOA Thisted-Morsø
Susanne Harbøll	FOA Thisted-Morsø
Annette Brix Ottosen	FOA Aalborg
Lene Kjeldgaard	FOA Aalborg
Susanne Andersen	FOA Aalborg
Laila Iversen	FOA Aalborg
Susanne Hansen	FOA Aalborg
Anita Bouet	FOA Aalborg
Anne Bjerring	FOA Aalborg

Bestyrelsen på Serviceområdet består i fase 1 [1. januar 2017 til 31. december 2018] af de ved sammenlægningen eksisterende sektorbestyrelser med suppleanter.

Peter Ottosen, sektoransvarlig	FOA Aalborg
Torben Henningsen	FOA Thisted-Morsø
Ole Dalgaard	FOA Thisted-Morsø
Christian Andersen	FOA Thisted-Morsø
Ole Strømgaard Andersen	FOA Thisted-Morsø
Christian Sørensen	FOA Thisted-Morsø
Henrik Førbj	FOA Thisted-Morsø
Mette Rask Mortensen	FOA Aalborg
Niels Peter Oswald Laursen	FOA Aalborg
Rikke Kamma Nielsen	FOA Aalborg
Palle Boesen	FOA Aalborg
Michael Clæsen	FOA Aalborg
Per Petersen	FOA Aalborg

Stk. 5

Fase 2: Sektorbestyrelsen erstattes af netværk af faggrupper, hvor de respektive sektoransvarlige faglige sekretærer er ansvarlige for netværkenes virke.

§ 7: Faggruppenetværk

Stk. 1

De sektoransvarlige faglige sekretærer har ansvaret for, at der oprettes faggruppenetværk på alle faggrupper.

Repræsentantskabet tilser, at faggruppenetværkene er etableret senest 1. januar 2019.

§ 8: Overdragelsesgrundlag

Stk. 1

Sammenlægningen af FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg sker juridisk som en uegentlig fusion.

Stk. 2

Ved dannelse af FOA Nordjylland overtages de midler, effekter, byrder og forpligtelser, ejendomme m.v. som påhviler henholdsvis FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg.

§ 9: Ophævelse af tidligere love og beslutninger

Stk. 1

Alle tidligere afdelingslove og øvrige generalforsamlingsbeslutninger ophæves ved stiftelse af den nye FOA Nordjylland 23. januar 2017 med virkning fra 1. januar 2017.

§ 10: Overgangsbestemmelser

I perioden fra stiftelsen af FOA Nordjylland og frem til første ordinære generalforsamling bemyndiges repræsentantskabet til med  $\frac{3}{4}$  flertal at træffe beslutninger, som ikke kan afvente generalforsamlingen og som er nødvendige af hensyn til sammenlægningens gennemførelse.

Ikrafttrædelse



Disse love træder i kraft fra 1. januar 2017 med undtagelser som fremgår af Love for FOA Nordjylland, vedtaget 23. januar 2017.

Således vedtaget på generalforsamlingen 23. januar 2017.

## Love – FOA Nordjylland

### § 1: Navn, hjemsted og organisationstilknytning

Fagforeningens navn er FOA Nordjylland.

Fagforeningen har hjemsted i Aalborg med fagforeningshuse i Thisted og Aalborg.

Fagforeningens geografiske område er følgende kommuner: Thisted, Morsø, Jammerbugt, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg samt de regionale arbejdspladser placeret i nævnte kommuner.

Fagforeningen er tilsluttet FOA – Fag og Arbejde samt FOAs a-kasse.

### § 2: Grundlag og formål

#### Stk. 1

FOA Nordjyllands grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource. Det

er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør fagforeningen dynamisk og demokratisk. Fagforeningen bygger på åbenhed og tilgængelighed.

Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder fagforeningen sammen.

#### Stk. 2

Fagforeningens formål er:

- at organisere offentligt og privatansatte indenfor fagforeningens område.
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt,
- kulturelt og internationalt samt fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.
- at fremme sunde og trygge arbejdspladser, herunder et godt arbejdsmiljø.
- at virke for medlemmernes fælles interesser.
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov.
- at virke for et samfund hvor der både er plads til individuel og kollektiv tryghed og faglighed.

### § 3: Medlemskab

#### Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er helt eller delvis beskæftiget eller er under uddannelse

indenfor fagforeningens faglige område og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads indenfor fagforeningens geografiske område.

Stk. 2

Medlemmer der forlader arbejdsmarkedet og fuldt ud overgår til en offentlig pension, kan fortsætte deres medlemskab. De er dog ikke valgbare og har ikke stemmeret.

Stk. 3

Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse.

Stk. 4

Medlemskab opnås ved skriftlig indmeldelse. Medlemmerne har pligt til at meddele ændringer i navn, adresse, fagområde og arbejdssted.

Medlemskabet kan kun opsiges skriftligt med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5

Medlemmerne har ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Medlemmer kan ikke melde sig ud under ikke overenskomststridig konflikt.

Stk. 6

Medlemmerne udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører med mindre andet er ønsket af medlemmet.

§ 4: Kontingent

Stk. 1

Kontingentet fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet. Repræsentantskabet bemyndiges til, mellem generalforsamlingerne, at pristalsregulere kontingentet.

Stk. 2

I kontingentet indgår fagforeningens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Stk. 3

Kontingentet betales månedsvi forud.

Stk. 4

Restance medfører sletning i overensstemmelse med Hovedbestyrelsens beslutning herom.

Stk. 5

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

§ 5: Generalforsamlingen

Stk. 1

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling holdes hver andet år inden udgangen af april måned.

Indkaldelse sker med mindst 14 dages varsel.

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden bekendtgøres samtidig med indkaldelsen og skal mindst indeholde følgende punkter:

- Beretning
- Regnskab/budget
- Indkomne forslag
- Valg

Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Stk. 4

Indkomne forslag – herunder forslag til valg til politisk ledelse – skal skriftligt være fagforeningen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 5

Alle medlemmer har stemmeret og er valgbare indtil de fuldt ud ophører i beskæftigelse og overgår til en of-

fentlig pension.

Medlemmer, der er ansat i FOA Nordjylland, kan ikke opstille til valg, hvor man er ansat.

Stk. 6

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de mødtes antal.

§ 6: Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 8 dages varsel af repræsentantskabet eller når mindst 5 pct. af fagforeningens medlemmer stiller motiveret krav herom.

Stk. 2

Hvis et sådant krav fremsættes, er de pågældende medlemmer pligtige til samtidig overfor generalforsamlingen at fremsætte forslag til generalforsamlingsdagsorden. Repræsentanter for forslagsstillerne skal møde op på generalforsamlingen og motivere kravet.

§ 7: Politisk ledelse

Stk. 1

Til at lede fagforeningen vælges formand, to næstformænd og 6 faglige sekretærer, heraf 3 sektoransvarlige faglige sekretærer med ansvar for bl.a.:

- Social-og sundhedsområdet
- Det Pædagogiske område
- Serviceområdet

Den sektoransvarlige faglige sekretær har reference til de faggrupper, der aktuelt er indenfor sektorens område.

Formanden har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

Stk. 2

Der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at opnå valg.



Valgene sker skiftevis for en 4-årig periode.

Stk. 3

Politisk ledelse fastsætter den indbyrdes kompetence mellem de valgte lønnede tillidsrepræsentanter.

Stk. 4

Politisk ledelse er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

Stk. 5

Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger ved fagforeningens personalegrupper indenfor de af repræsentantskabets fastsatte rammer.

§ 8: Repræsentantskabet

Stk. 1

Repræsentantskabet er fagforeningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2

På generalforsamlingen vælges fagforeningens repræsentantskab, som består af politisk ledelse og et antal repræsentantskabsmedlemmer.

Stk. 3

Generalforsamlingen vælger skifte-

vis for 2 år repræsentantskabsmedlemmer og personlige suppleanter herfor, som fordeles således, at alle FOA Nordjyllands kommuner repræsenteres og der skal i øvrigt tilstræbes bredest mulig sammensætning.

De nærmere retningslinjer til fordeling fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet.

Stk. 4

Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødevirksomhed.

Stk. 5

Ved afgang, fra politisk ledelse, i utide kan repræsentantskabet konstituere til politisk ledelse frem til førstkommande generalforsamling.

Stk. 6

Repræsentantskabet nedsætter/opretter nødvendige udvalg/netværk.

§ 9: Forretningsudvalg

Repræsentantskabet kan vælge et forretningsudvalg.

§ 10: Fagforeningens økonomi

Stk. 1

Formanden har ansvaret for fagforeningens regnskab og er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer under ansvar overfor repræsentantskabet.

Ansvaret for fagforeningsregnskabet påhviler endvidere repræsentantskabet.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformændene.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af de tre i forening.

Desuden kan den politiske ledelse godkende medarbejdere med prokura jf. en fastlagt underskriftprocedure i henhold til retningslinjer, fastsat af fagforeningen.

Køb og salg af fast ejendom forelægges til beslutning på generalforsamlingen.

Omlægning af lån forelægges til beslutning i repræsentantskabet.

Stk. 3

Formanden fremlægger løbende regnskabs- og budgetstatus for re-

præsentskabet.

Fagforeningens regnskabsår er 1. januar til 31. december.

#### § 11: Kommunenetværk

##### Stk. 1

I fagforeningen samles medlemmerne i følgende kommunenetværk:

- Thisted
- Morsø
- Jammerbugt
- Rebild
- Vesthimmerland
- Aalborg
- Region Nordjylland

#### § 12: Faggruppenetværk

##### Stk. 1

I fagforeningen skal der dannes faggruppenetværk.

##### Stk. 2

De sektoransvarlige faglige sekretærer jf. § 7, stk. 1 opretter netværkene jf. retningslinjer udarbejdet og godkendt i repræsentskabet.

#### § 13: Kongres- og årsmødedeltagelse m.v.

##### Stk. 1

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentsative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Valg af kongresdelegerede sker, efter indstilling fra repræsentskabet, på generalforsamlingen under særskilt punkt.

#### § 14: Forhandlingsdelegation

##### Stk. 1

Fagforeningen kan delegere forhandlingsretten til tillidsvalgte under ansvar overfor repræsentskabet.

##### Stk. 2

Repræsentskabet skal forkaste eller opsige en lokalaftale, som er indgået af en tillids-/arbejds miljø-/

SU-/MED-repræsentsant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler mellem overenskomstens parter.

##### Stk. 3

Fagforeningen kan ikke indgå lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster, uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaftale.

#### § 15: Løn, pension og afgang

##### Stk. 1

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra repræsentskabet, løn og pension for alle lønnede tillidsrepræsentsanter i fagforeningen.

Lønnen reguleres med de, for det kommunale arbejdsmarked, aftalte reguleringer.

De lønnede tillidsrepræsentsanter i fagforeningen kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden repræsentskabets godkendelse.

##### Stk. 2

Ved afgang i utide, af de i stk. 1 nævnte, på grund af lægeligt dokumenteret sygdom, ved manglende genvalg eller som følge af ny struktur, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn.

Som supplement til fratrædelsesgodtgørelsen kan der ydes en uddannelsesstøtte svarende til maks. tre måneders løn. De nærmere vilkår for uddannelsesstøtten fastsættes af repræsentskabet, i de enkelte tilfælde.

##### Stk. 3

Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor pensions-/folkepensionsalderen indtræder.

#### § 16: Revision

##### Stk. 1

Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter og en suppleant for disse.

Valget gælder for 2 år.

##### Stk. 2

Fagforeningens bilagskontrollanter skal kontrollere, at fagforeningens midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i fagforeningens kompetente forsamlinger.

##### Stk. 3

Generalforsamlingen vælger statsautoriseret revisor, der reviderer fagforeningens regnskaber, og mindst én gang pr. regnskabsår foretager uanmeldt kasseeftersyn.

#### § 17: Fagforeningens nedlæggelse

##### Stk. 1

Fagforeningen kan kun nedlægges eller sammenlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne stemmer.

##### Stk. 2:

Fagforeningen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og denne efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer, ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

#### § 18: Lovændringer

##### Stk. 1

Ændringer i lovene kan kun foretages af generalforsamlingen med 2/3 af de afgivne stemmer.

#### § 19: Samarbejde

##### Stk. 1

Repræsentskabet kan under



ansvar overfor generalforsamlingen indgå forpligtende samarbejdsaftaler med andre afdelinger på såvel det administrative som det fagpolitiske område.

§ 20: Eksklusion

Stk. 1

Medlemmer, der handler i strid med disse love eller ved ukollegial optræden skader fagforeningen i dens formål kan -under forbehold for forbundets hovedbestyrelses godkendelse -indstilles til eksklusion på førstkommende generalforsamling, dog skal vedkommende have underretning herom 14 dage forinden afgørelse træffes, ligesom pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag.

Stk. 2

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

Stk. 3

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Ikrafttrædelse

Disse love træder i kraft fra 1. januar 2017 med undtagelser som fremgår

af Overgangsprotokollat for FOA Nordjylland, vedtaget 23. januar 2017.

Således vedtaget på generalforsamlingen 23. januar 2017.

## Organisationen

### Ungdomsnetværket

Ungdomsnetværket er et aktivt ungdomsnetværk på mange måder. Der er de sidste to år blevet arbejdet på at få flere unge med i netværket.

Ungdommen deltog aktivt ved DM i SKILLS 2017 som blev holdt i Gigantium i Aalborg. To af de unge var elevvagter. I ungdomsnetværket var de stolte af at se så mange dygtige faglærte fra Nordjylland, og fra resten af Danmark, kæmpe om titlen som Danmarks bedste indenfor sit fag. Repræsenteret lokalt og nationalt Under OK18 forhandlingerne var ungdommen synlig både lokalt og nationalt - både igennem medier

og aktivisme. Ved demonstrationen på Gammeltorv i april, holdt en fra ungdomsnetværket tale for den forsamlede folkemængde.

Til 1. maj-arrangementet i 2018 var ungdommen også synlig, da de var til stede i begge fagforeningshuse. En af de unge holdt tale i Aalborg, og her var emnet vigtigheden af et stærkt fællesskab efter OK18. Ungdomsnetværket var i Baghuset, hvor de stod for forskellige aktiviteter. Det var en succes og rigtig mange kom op forbi.

Ungdommen er repræsenteret i LO Ungdom Aalborg med to repræsentanter. På nationalt plan er to unge fra netværket repræsenteret. Den ene er talsperson for FOA Ungdom og på den måde, er de med til sikre en stærk fagbevægelse i fremtiden.

### Synlige overfor andre unge

Det er vigtigt for ungdomsnetværket at være med, hvor de unge er og kommer, for unge spejler sig nemlig i andre unge. Derfor er ungdoms-



netværket også aktiv på LO Aalborgs stand til Study Aalborg, som finder sted over tre dage i Gigantium. Her er samtlige Aalborg kommunes cirka 5.000 8., 9. og 10. klasse elever samlet til en form for erhvervsvalg-undervisning. Der er arbejdende workshops stande hos de forskellige erhvervsuddannelsesinstitutioner.

Ungdommen har været en del af Uddannelsesalliancen i Nordjylland de sidste tre år. De har været med til at kæmpe sammen med andre fagforeninger og studenterbevægelser, for at forhindre det 2% sparekrav på uddannelserne og SU-forringelserne som regeringen har været ude med.

## Beskæftigelse og arbejdsmarked

Den arbejdsmarkedspolitiske indsats i FOA Nordjylland har de seneste to år haft fokus på, at alle kommer med i fællesskabet også dem på kanten af arbejdsmarkedet.

Indsatsen har bestået i at anviser løsningsforslag på de lokale udfordringer for beskæftigede medlemmer og dem med en kort dagpengeperiode på to år.

### Politisk påvirkning

Grundlæggende har det handlet om en konstant politisk påvirkning af de afledte effekter fra rammerne af den førte arbejdsmarkedspolitik i Danmark.

Vi har i den sidste tid skulle forholde os til en yderligere afmontering af

efterlønsordningen, en højere pensionsalder og en dagpengereformen fra 2017 - alt sammen noget som har forringet vilkårene for medlemmerne i en tid med højkonjunktur på det private arbejdsmarked!

I FOA Nordjylland er der udarbejdet et kommissorium for den arbejdsmarkedspolitiske indsats, som er godkendt af repræsentantskabet. Med afsæt i vores kommissorium er der på tværs af TR-faggrupper holdt arbejdsmarkedspolitiske konferencer/temadage med dagsaktuelle emner:

- Rekrutteringsudfordringer omkring FOAs faggrupper og tilhørende muligheder for brancheskifte og uddannelsesmuligheder.
- Håndtering af støttet beskæftigelse, konsekvenser af frivillige på arbejdspladserne og udbredelsen af socialøkonomiske virksomheder.
- Status og konkret påvirkning af diverse frikommuneforsøg - senest Frikommuneforsøg III
- Digitaliseringsværktøjet Vitas på beskæftigelsesområdet og dets manglende fokus på aftale- og overenskomstsystemet.
- Konsekvenserne af ændringer i refusionssystemet mellem stat og kommuner på beskæftigelsesområdet.

### Påvirkning – direkte og indirekte

Der er i arbejdsmarkedspolitisk enhed markeret en lokal dagsorden på ovenstående emner ved at understøtte tillidsvalgte med påvirkning i bl.a. MED-systemet og ved påvirkning af politiske udvalg samt ved direkte drøftelser i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Parallelt hertil har der fundet en

løbende dialog sted med de kommunale jobcentrechefer, når det har vist sig nødvendigt - og det har i alle kommuner været nødvendigt!

Det er besluttet, at LO er vores lokale talerør for kommunale beskæftigelsesplaner og frikommuneforsøg. Her har vi desværre skulle arbejde vedholdende for at fastholde et lokalt talerør imod forringelser og fortrængningsproblematikker.

Udmøntningen af beskæftigelsespolitikken i jobcentre, kombineret med besparelser på AMU og erhvervsskoleområdet, har vist sig i direkte modstrid med medlemmernes ønsker til brancheskifte og opkvalificering.

Inddragelse af lokale synspunkter Vi har inddraget forbundet i ovenstående på vores lokale konferencer, hvor igennem vi har kunne udfolde og drøfte konsekvenserne. Efterfølgende har vi bedt forbundet tage de lokale synspunkter i de centrale arbejdsmarkeddrøftelser, hvor FOA er repræsenteret.

Hertil kommer, at indholdet i treparts- og topartsforhandlingerne ikke har sat medlemmerne i centrum - men derimod udviklet nye "frihedsmuligheder" for jobcentre i form af mindre forpligtende samarbejder i den lokale beskæftigelsesindsats sammen med a-kassen.

### Samarbejde om formidling af jobs til medlemmer

Vores fælles indsats med FOAs lokale a-kasse omkring udfaldstruede medlemmer, som løber tør for dagpenge, er en konstant udfordring, når eksempelvis jobrotationsværktøjet og voksenlærlingeordningen igennem længere tid er blevet nedprioriteret af arbejdsgiverne og jobcentre.



Derfor har det været positivt med samarbejdet omkring FOA Jobmatch, som har skabt resultater med formidling af jobs til ledige medlemmer af FOA Nordjylland. Samarbejdet består af FOAs lokale a-kasse og forbundets centrale a-kasse administration og fortsætter i 2019.

Projekt 50+ understøtter indsatsen. Det er et projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med AOF som tovholder. Vi indgår i projektet sammen med a-kassen. Det har givet udfaldstruede medlemmer over 50 år et ekstra "pusterum" med understøttende aktiviteter til afklaring af beskæftigelsesmuligheder.

### Uddannelse og kompetenceudvikling for FOAs fagområder

I Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har vi aktivt deltaget med at sætte en dagsorden omkring den særlige indsats på social- og sundhedsområdet. Vi har italesat kompleksiteten omkring en partsstyret uddannelse og efterspørger vedholdende, at arbejdsgiverne deltager konstruktivt i arbejdet med udvikling af flere uddannelsespladser. Det har været nødvendigt, at vi løbende har taget afstand fra de nemme løsninger og smarte politiske udmeldinger om, at vores medlemmer "bare" skal på fuld tid!

Afslutningsvist skal det nævnes, at FOA Nordjylland deltager i en dialoggruppe under Det Regionale

Arbejdsmarkedsråd. Her kvalificerer vi udarbejdelsen af den regionale positivlisterne ved at påpege og synliggøre kompetencebehovet på alle FOAs fagområder.

## Ledere i FOA

Det tværfaglige lederarbejde I 2017 vedtog FOA Nordjyllands repræsentantskab kommissorium for ledernetværk som danner rammen for det tværfaglige lederarbejde for ledermedlemmer.

Det tværfaglige lederarbejde har de seneste to år taget afsæt i bl.a. at understøtte og udvikle en aktiv platform for ledermedlemmer, hvor der drøftes og gives sparring på le-

derrelaterede emner. Det giver FOAs ledermedlemmer mulighed for at "netværke", hvor der kan skabes og udvikles relationer både indenfor og imellem faggrænser på lederniveau.

### Aktiviteter for ledere

Der har været afviklet en række ledelsesfaglige aktiviteter – med fokus på ledelse som værktøj og fag. To sociale arrangementer – ét på Kunsten med oplæg af museumsdirektør og ét i FOA Nordjylland med oplæg af formand Kristian Gaardsøe. Tre faglige arrangementer – ét med fokus på ledernes eget arbejdsmiljø, ét med fokus på relationel koordinering på arbejdspladsen imellem faggrupper og arbejdsfællesskaber og ét med fokus på faglige og politiske budskaber fra ledelseskommisjonen.

Temaerne for det lokale lederarbejde tager bl.a. afsæt i forbundets handleplan for FOAs lederarbejde og i temaerne fra de årlige ledertræf. Vi har fokus på at indholdet på vores lokale temadage, tager udgangspunkt i den enkelte ledes ledelsesrum.

### Repræsenteret til ledertræf

Der har fra FOA Nordjyllands ledermedlemmer været en stor stigning i deltagelse på de årlige ledertræf, som afvikles på landsplan, hvilket er rigtig positivt. Derudover har der været deltagelse fra repræsentanter i styregruppen i ledernetværket og repræsentanter fra FOA Nordjylland. Emnerne var i 2017: Stress, et ledelsesansvar? Og i 2018: Det trængte ledelsesrum.

Styregruppen i ledernetværket har afviklet netværksmøder i henhold til årshjul [kommissorium], møderne annonceres altid på FOA Nordjyl-

lands hjemmeside og er åbne for alle ledermedlemmer, som har lyst til at indgå i planlægning af netværkets arrangementer og relationskabelse i netværket.

## Løn og ansættelse

I 2017 har vi oprettet og behandlet 1329 sager, heraf har der i 357 sager været tale om opsigelser. Sygdom går ofte forud for, at arbejdsgiver vælger at indlede en afsked og ud af de 357 opsigelser har det været tilfældet i cirka 176 sager. 259 sager handler om opsigelse I 2018 [pr. 30. november 2018] er der registreret 1547 sager, hvoraf de 259 sager er opsigelser og ud af dem, er 136 af dem begrundet i fravær på grund af sygdom. Det kan have store konsekvenser for det enkelte medlem at blive opsagt. I vores sagsbehandling indgår derfor også som regel en vurdering af, om arbejdspladsen har levet op til fx egen sygefraværspolitik. I de tilfælde hvor det har været tvivlsomt, har vi drøftet sagen med det enkelte medlem og vurderet, om sagen skal forhandles og evt. føres videre, såfremt den ikke forliges lokalt, hvilket sker i langt de fleste tilfælde. Samme procedure gør sig gældende, når opsigelsen vurderes usaglig. Det har typisk været på baggrund af andre årsager end sygdom.

### Flere grunde til afskedigelser

Vi har hverken i 2017 eller 2018 oplevet masseafskedigelser som i de foregående år. Dog sker der fortsat afskedigelser grundet arbejdsmangel og besparelser. Vi har på den baggrund registreret 71 sager i

2017 og 45 sager i 2018.

Opsigelser med baggrund i omstrukturering eller besparelser er som udgangspunkt saglig i begrundelsen og der vil oftest forud være pågået en omplacerings proces. Men igen, har vi drøftet den enkelte sag med vores medlem, vurderet og behandlet den individuelt.

### Mange elever henvender sig til FOA Nordjylland

I forhold til elever har vi behandlet 431 sager fra 1. januar 2017 frem til 30. november 2018, heraf har de 72 sager været begrundet i ophævelse af uddannelseskontrakter. De øvrige har blandt andet omhandlet vejledning i forhold til uddannelse generelt, sygesamtaler og helhedsvurderinger.

### 4 millioner i manglende løn til FOA Nordjyllands medlemmer

I 2017 blev der oprettet 379 sager vedrørende løntjek. I 2018 [indtil 20. november] er tallet 327.

På de knap to år har FOA Nordjylland været medvirkende til, at vores medlemmer har fået efterbetalt løn samt tillæg eller godtgørelse i relation til overenskomst og arbejdstidsreglerne for mere end 4 mio. kr.

De sager har typisk handlet om:

- Manglende løntrin i forhold til overenskomst.
- Manglende løntrin efter forhåndsaftaler.
- Manglende løn efter opkvalificering til social- og sundhedsassistent.
- Manglende løntrin grundet forkert erfaringsdato.
- For korte frihedslængder, fx fri-døgn og søn- og helligdagsfrihed [FO].
- Manglende honorering af overar-

bejde.

- Manglende varslingsstillæg.
- Manglende løn for præsterede vagter.

## Twist om frihed sendt til FOAs forbund

Udover alle de udbetalte krav findes der en lang række sager, hvor vi venter en afklaring i forhold til kombinationen af planlagt fridøgn og søn- og helligdagsfrihed (SH/FO). Det drejer sig om, hvor lang en frihedsperiode en medarbejder har krav på, hvis denne fx har et fridøgn efterfulgt af en SH-frihed. FOA Nordjylland kan på nuværende tidspunkt ikke sige noget om, hvornår spørgsmålet kan forventes at være afklaret, da uenigheden er overdraget til FOA Forbund. Uenigheden findes både på det kommunale og det regionale område.

## Klædt på til at opdage fejl i lønsedlen

I 2017 og 2018 har FOA Nordjylland arrangeret løncaféer for kommunalt

ansatte under social- og sundhedspersonalets overenskomst samt pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent overenskomst på dagtilbudsområdet. I efteråret 2018 var der også tilbud om løncafé til kommunalt ansatte omsorgs- og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter samt kommunalt ansatte under overenskomsten for husassistenter (døgnarbejdstidsreglerne). Formålet med caféerne er at klæde vores medlemmer bedre på til selv at opdage fejlene, så de kan rettes med det samme. Jo hurtigere en fejl konstateres, jo lettere er den at få rettet. Det er altid lettere at huske, hvad der skete for fire uger siden end hvad der skete for fire år siden. Der har ligeledes været udbudt løncafé for det regionalt ansatte social- og sundhedspersonale i foråret 2017. Det har vist sig, at til slutningen ikke har været så stor på det regionale område, hvilket betød, at caféen blev aflyst. Vi prøver igen på et senere tidspunkt og håber på

større interesse.

FOA Nordjylland har også deltaget i LOs kampagne vedrørende løntjek i både 2017 og 2018. Her har fokus været at tjekke sin lønseddel. I den forbindelse besøgte vi flere hospitaler, hvor FOAs medlemmer har haft mulighed for at stille spørgsmål til løn- og ansættelsesvilkår.

## Tillidsvalgte fik indsigt i overenskomst og arbejdstidsregler

I september 2018 blev der holdt løntjekseminar for en gruppe tillidsrepræsentanter på fritvalgsområdet indenfor social og sundhed. Med seminaret forventer vi, at tillidsrepræsentanterne opnår en større indsigt i overenskomst- og arbejdstidsreglerne, således at de er rustet til at vejlede og rådgive kolleger om deres løn og arbejdstid. Vi håber, at det kan medvirke til, at fejlene bliver rettet med det samme.





## Det private område

Dialog og flere overenskomster  
Dagsorden for det private område har været at arbejde for at indgå overenskomst, arbejde for et øget samarbejde og dialog med private arbejdsgivere. Derudover har vi arbejdet for de medlemmer som tidligere var ansat i firmaer som nu er gået konkurs. FOA Nordjylland har været involveret i vurdering af udbudsmateriale på det private område og arbejdet med at få flere af de privatansatte medlemmer til at melde sig ind i FOA, så FOA kan hjælpe dem, hvis de er udfordret på jobbet.

De seneste to år har FOA Nordjylland tegnet flere private overenskomster og skabt en god dialog med arbejdsgiverne. Den positive dialog kommer uden tvivl medarbejderne til gode.

Det som nogle arbejdsgivere ønsker, er at komme i dialog om deres nye overenskomster eller personalepolitik, således vi undgår stridsomme personsager. Af og til har vi i FOA Nordjylland fået spørgsmål der utvivlsomt handler om, hvordan man fyrer en medarbejder. I de tilfælde har vi smilet overbærende og henvist til deres arbejdsgiverorganisation.

### Fra manglende dialog til konkurs

I de seneste par år har vi oplevet, at arbejdsgivere er gået konkurs og det har til dels skyldes manglende dialog om deres overenskomst med FOA. Selvom vi i FOA Nordjylland, i god tid inden gælden til medarbejderen er blevet så stor, at det er økonomisk uoverskueligt, har gjort opmærksom på manglende løn og tillæg, er det gået galt alligevel.

### Løn til gode fra konkurs i Kærkommen

Mange private virksomheder er gået

konkurs de sidste år, og det vil vi gerne være med til at undgå, da det er en dårlig oplevelse for vores medlemmer. Vi ved jo i dag, at der stadig er en del medlemmer, som har løn til gode fra konkursen i Kærkommen, for tre år siden. Der har i august og september 2018 været en retssag som har afgjort, hvem der skal betale for lønmodtagernes tilgodehavender.

I FOA Nordjylland deltager vi også i udbud i kommunerne for at sikre, at vilkårene for FOAs medlemmer er bedst mulige. I FOA gør vi kommunerne opmærksomme på arbejdsklausuler i forhold til overenskomster og sociale forhold. Det handler også om, at de vilkår firmaerne vinder udbuddet på skal sikre medlemmerne acceptable arbejdsbetingelser.

### Organisering af medlemmer

En af de store udfordringer på det private område er medlemsorganisering, hvor vi desværre engang

imellem møder arbejdsgivere som ikke synes vi skal gå rundt på deres virksomhed og organisere. Men det er et område som vi forsat vil bruge mange ressourcer på.

Vi har de sidste tre år ventet på retssagen omkring konkursen hos Kærkommen, om hvem der skal betale medarbejdernes løn. Sagen var i Landsretten i oktober måned 2018 og dommen kom den 23. november 2018. Lønmodtagernes Garantifond (LG) er dømt til at betale medlemmernes løn, da LG ikke har anket sagen.

## Medlemsorganisering

Der er ikke nogen tvivl om at det virker, når tillidsrepræsentanten tager imod den nye kollega, og fortæller om FOA. Mange synes stadig det er grænseoverskridende at organisere nye kolleger, men det er faktisk det vigtigste faglige arbejde for den tillidsvalgte. Hvis vi ikke hele tiden sikrer, at der er et stærkt arbejdsfællesskab, får vi sværere ved at få de faglige ting igennem, som er så vigtige for alle FOA Nordjyllands medlemmer. Uanset om det er elever, kolleger i løntilskud eller fleksjob, så skal de organiseres i FOA. I FOA Nordjylland hører vi tit disse argumenter for ikke at være medlem: "Der er organisationsfrihed i Danmark" eller "Jeg vil ikke være medlem af en fagforening der støtter Socialdemokraterne". Her er der kun et at sige, JA der er organisationsfrihed, men er det ikke rimeligt at bakke op solidarisk med de kolleger

man arbejder sammen med? De betaler for at de uorganiserede får samme løn og rettigheder, som dem der betaler til en OK fagforening. Og NEJ FOA er upolitiske, FOA agerer politisk for at få de ting igennem som er til gavn for FOAs medlemmer. Hvorfor bliver vi ved med at acceptere, at der er nogen der vil stå udenfor fællesskabet, og kun nyde godt af de goder andre betaler for? Hvis medlemmerne ville hjælpe de tillidsvalgte med at organisere, snakke med de nye kolleger eller dem der aldrig har været medlem, så bliver vi en stærkere organisation. FOA Nordjylland er ikke stærkere end medlemmerne gør os.

Den største udfordring er de kolleger der ikke er organiseret nogen steder, lad os hjælpe hinanden med at få dem organiseret.

### Slettekald

Hver eneste måned er der 20-30 medlemmer der bliver slettet på grund af kontingent restancer – cirka 300 om året. Mange er elever der melder sig ind for at få bøgerne billigt og derefter stopper med at betale kontingent, eller elever der stopper på grunduddannelsen efter kort tid. Der er også elever som ikke fortsætter på hovedforløbet – eller som ikke ved, at de kan søge om hvilende medlemskab mellem grundforløb og hovedforløb.

Men der er også medlemmer der falder ud af dagpengesystemet og ganske enkelt ikke har råd til at betale kontingent. Det er sørgeligt, at der ikke er et sikkerhedsnet til de medlemmer, der har knoklet hele deres liv, og ender på kontanthjælp efter 2 år på dagpenge, hvis de er så heldige.

En del stopper deres PBS-aftale/kontingentindbetaling når de enten udmelder sig af FOA eller ønsker overflytning til anden a-kasse. Derfor bliver de slettet før de bliver udmeldt eller overflyttet til anden a-kasse.

### Fokus på det pædagogiske personale

Hovedbestyrelsen godkendte i april måned, at forbundet i samarbejde med pædagogisk sektor foretager en særlig indsats for at få organiseret de nyansatte pædagogmedhjælpere. Det projekt deltager FOA Nordjylland. Der er i september startet 3000 medarbejdere indenfor daginstitutionsområdet på landsplan. Vi håber at få så gode erfaringer fra indsatsen, at det kan blive arbejdet ind i en kontinuerlig proces, som kan være med til at løfte organiseringsprocenten fra de nuværende 58 % på landsplan. Der er desværre flere arbejdspladser, hvor der er under 50 % organiseret. Så der er noget at arbejde med.

Tillidsrepræsentanterne på nogle af de pædagogiske områder i FOA Nordjylland bliver inddraget og medvirker i denne indsats.

Kontakter medlemmer der ønsker at melde sig ud

Medio 2018 begyndte FOA Nordjylland at ringe til de medlemmer, der har ønske om at melde sig ud af FOA. Tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant bliver kontakten, hvis der er en på området, hvor medlemmet arbejder. Herefter tager den tillidsvalgte kontakt til medlemmet, hvis hun/han stadig er på arbejdspladsen. Nogle gange lykkes det at fastholde medlemmet i FOA. Hvis ikke der er en tillidsrepræsentant tilknyttet, er det FOA Nordjylland



der foretager disse opkald. Udmeldelser kan være af forskellige årsager: Efterløn, pension, andet arbejde uden for vores område, studie, anden uddannelse, økonomi eller utilfredshed. I de situationer hvor det er økonomi der er årsagen, og kriterierne opfyldes, kan der tilbydes hvilende medlemskab. LANGT størstedelen af udmeldelserne skyldes efterløn/pension og andet arbejde/studie uden for FOAs område.

### Skolebesøg

Der er besøg på de to SOSU-skoler FOA Nordjylland dækker (STV og SOSU Nord) hver 14. dag, og det er blevet til cirka 90 besøg i løbet af 2017 og 2018. Der opleves en ivrig spørgelyst og brug for FOAs vejledning i forbindelse med det at være under uddannel-

se på skolen og i praktikken. A-kassen deltager, og der er mulighed for at spørge om eksempelvis kontingent, dagpenge eller andet der er relevant. Der er også mulighed for at melde sig ind i FOA på stedet. Der er afviklet otte events på de to skoler, nogle af dem har været tema-sat – eksempelvis i forbindelse med sommerferien, hvor afvikling af ferie og rettigheder har været temaet eller op til jul, hvor arbejde på søgnehellidage er temaet.

### Unge hører om ret og pligt på arbejdsmarkedet

FOA Nordjylland er "vært" i fagfor- eningshusene i Aalborg og Thisted for unge grundforløbselever. På mø- derne har cirka 850 elever hørt om fagbevægelsen og dens historik, Den Danske Model, ret og pligter, FOA og FOAs opbygning og indsatsområder

samt hvilke faggrupper FOA dækker. A-kassen deltager i langt de fleste af disse møder. Jobcenteret i Thisted har også gjort brug af FOA Nordjylland. Vi har be- søgt jobcenteret og grupper af unge kvinder med anden etnisk baggrund. De ville gerne høre om fagforeningen og a-kassen.

### 91 færre erhvervsaktive medlemmer

Medlemstallet var pr. 1. januar 2017 14.519, heraf var 10.682 erhvervs- aktive. Pr. 1. december 2018 var medlemstallet 14.240 – heraf var 10.551 erhvervsaktive. I alt er der tale om et fald på 91 erhvervsaktive, resten af faldet udgøres af pensioni- ster og efterlønnere.



# Medier og kommunikation

Kommunikationsindsatsen i FOA Nordjylland er blevet tilpasset de forandringer der sker i organisationen – det vil sige den forandring der er sket efter sammenlægningsgeneralforsamlingen mellem FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg i 2016. De seneste to år har der været en særlig fokus på, at vi samler os og bliver et samlet og lokalt FOA for alle medlemmerne.

## FOA og velfærden

I FOA Nordjylland har vi bestræbt os på at være velfærdens vogtere, og derfor har vi været medinitiativtager til demonstrationer til fordel for velfærden. Flere af de politisk valgte i FOA Nordjylland har holdt taler ved de begivenheder – ligesom de har været synlige i forbindelse med 1. maj-arrangementer. Alle FOA-aktiviteter samt de tværfaglige arrangementer har været omtalt og annonceret i nyhedsbrevene som efterhånden er blevet en fast bestanddel af den nyhedsstrøm, som FOA Nordjylland leverer hver 14. dag til alle medlemmer med en e-mail. Siden det nye nyhedsbrevsmodul blev taget i brug i maj 2017, har vi eksperimenteret med forskellige typer af nyhedsbreve – nogle udarbejdet som ”rene” aktivitetsnyhedsbreve andre som ”rene” nyhedsbreve med artikler eller anvisninger i forhold til løn eller ansættelse. På det seneste har vi dog blandet nyheder og aktiviteter, da statistikken viser, at det er det som medlemmerne sætter størst pris på.

## Indsamling af e-mails fortsætter

Netop når det gælder e-mails, har vi i FOA Nordjylland gjort en stor indsats for at indsamle og ajourføre medlemmernes data – herunder e-mails. Har FOA kendskab til en korrekt e-mail, så har medlemmer mulighed for at høre nyt fra FOA. Tallet har været støt stigende, og alene fra maj 2017 til november 2018 har vi indsamlet og rettet ikke færre end 2.200 e-mails, og vi arbejder fortsat på opgaven.

## Overenskomsten fik naturlig stor bevågenhed

I slutningen af 2017 og begyndelsen af 2018 fik OK18 en helt naturlig bevågenhed, da FOA som vigtigste opgave tegner overenskomst for medlemmerne. FOAs forbund og FOA Nordjylland informerede løbende om krav til OK18, og om hvorledes de indledende møder forløb op til forhandlingerne, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere udvekslede krav. Undervejs blev der bl.a. sat fokus på særligt lærernes manglende arbejdstidsaftale, og tværfagligt blev der gjort en indsats for at kæmpe for alles ret til en arbejdstidsaftale. I forløbet var der arrangeret flere demonstrationer, samlings og fakkeloptog i både Aalborg og Thisted. De aktiviteter blev annonceret i nyhedsbrevene, og FOA Nordjylland fulgte det lange og seje træk forud for indgåelse af overenskomst. Der blev også informeret om den strejke som var på vej til at blive en realitet. De mange planer gjorde, at stort set alle andre opgaver blev tilsidesat i perioden. Overenskomsten fyldte meget i de landsdækkende medier, i FOAs nyhedsbreve og via de sociale

medier – herunder på FOA Nordjyllands Facebook side. Her var det muligt at komme med de seneste opdateringer, og det betød også, at mange medlemmer meldte sig som følgere af siden. Som bekendt blev den strejke, som var under opsejling, afværget. Herefter var det FOA Nordjyllands opgave at klæde medlemmerne bedst muligt på til at tage stilling til det endelige resultat af forhandlingerne. Det skete bl.a. ved at informere på hjemmesiden og kalde til lokale informationsmøder om OK18.

## Kommunenetværk og faggruppeudvalg

I perioden har der også været stor fokus på at informere om de forestående valg til lokale netværk i kommunerne, regionen samt til faggruppenetværk i de enkelte faggrupper. Forberedelse af information samt den øgede mødeaktivitet har givet en stor arbejdsomængde som særligt har drejet sig om at skrive, filme, oprette aktiviteter på hjemmesiden og udarbejde arbejdspladsopslag. Fokus har været at få valgt lokale netværksledelser i kommune og region samt få valgt tovholdere til de enkelte faggrupper. Alene når det gælder faggrupperne var der planlagt knap 40 møder, og selvom en del af dem blev aflyst, så har det været en omfattende opgave som sluttede sidst i november 2018.

## Faglige sager og opdatering af hjemmesiden

Dertil har enheden medier og kommunikation skrevet historier om en lang række faglige sager der har vedrørt medlemmerne løn, pensions- og ansættelsesforhold. Der har også været flere historier om kom-



petenceudvikling blandt medlemmerne, og der har været en særlig indsats for medlemmer som er udfordret, hvad angår IT eller som er tal- eller ordblinde. Vi har både skrevet artikler og udarbejdet video for at gøre opmærksom på den rådgivning og de muligheder der er for at få hjælp til netop - ord, tal og IT. Derudover har der været flere artikler om studerende indenfor FOAs område. I FOA Nordjylland har vi bl.a. fulgt udtagelse til Skills nøje, og vi vil fortsat følge de dygtige elever, da det er vigtigt at signalere, at vi bakker op om de unge som er under uddannelse indenfor FOAs fag.

### Evaluering af kommunikationen

I den sidste beretning, som er dateret marts 2016, skrev vi i forhold til kommunikationsstrategien: "Alle FOA Aalborgs medarbejdere betragtes som aktører i den interne og eks-

terne kommunikation, og er derfor omfattet af såvel rettigheder som ansvar i forhold til kommunikationen." Det er en rigtig god hensigts-erklæring at se alle som ansvarlige aktører, når det gælder kommunikation. Umiddelbart er det også ambitiøst med mindre man som medlem, tillidsvalgt, ansat eller valgt bliver holdt op på at levere emner til den kommunikation som kommer til at udgøre det, som medlemmerne kan læse eller se på FOA Nordjyllands hjemmeside. Nogle medlemmer og medlemsgrupper er meget aktive, når det gælder kommunikationen og forstår at bruge det som et aktiv til at få øget bevågenhed omkring faget eller for at synliggøre problemstillinger på arbejdspladserne. Denne politiske påvirkning gør vi i FOA Nordjylland meget for at understøtte, og i en længere periode har vi forsøgt at øge netop den politiske påvirkning. Det er ikke lykket i

det omfang, vi selv kunne ønske det, men det er noget, som vi fortsat vil arbejde på i den kommende tid.

### Tal for Facebook, Nyhedsbreve og [www.foa.dk/nordjylland](http://www.foa.dk/nordjylland)

Når vi taler om kommunikation er det selvfølgelig mest relevant at tale om effekten af den kommunikation der udarbejdes. Og selvom vi anser kvaliteten for væsentlig, så vælger vi alligevel at fokusere på noget af den tilgængelige statistik som er tilgængelig – særligt på hjemmesiden og på Facebook.

### Facebook

Der har været en jævn stigning i antallet af følgere på Facebook. Særligt i forbindelse med konflikten var tilstrømningen af følgere høj, da mange havde brug for at holde sig orienteret, så de vidste, om der var en løsning på vej eller ej.

- Antal følgere: 1530 – 1. januar 2017

- Antal følgere: 2662 – 7. december 2018

FOA Nordjylland har i gennemsnit produceret tre til fire Facebook-opslag om ugen i de seneste to år. I alt er der produceret 380 opslag i perioden fra 1. januar 2017 – 7. december 2018.

### Nyhedsbreve

- Andet halvår 2017: 12 nyhedsbreve sendt til alle FOA Nordjyllands medlemmer
- Første halvår: 14 nyhedsbreve sendt til alle FOA Nordjyllands medlemmer
- Andet halvår 2018: 10 nyhedsbreve sendt til alle FOA Nordjyllands medlemmer

### Video udarbejdet i medier og kommunikation

Andet halvår 2017: 28 videoer udarbejdet til hjemmeside, internt brug eller Facebook

Første halvår 2018: 29 videoer udarbejdet til hjemmeside, internt brug eller Facebook

Andet halvår 2018: 7 videoer udarbejdet til hjemmeside, internt brug eller Facebook

### Arbejdspladsopslag udarbejdet til aktiviteter

I forbindelse med nogle af de møder eller foredrag som FOA Nordjylland arrangerer, har vi udarbejdet arbejdspladsopslag - det sker dog langt fra til alle aktiviteter.

Andet halvår af 2017: 74 arbejdspladsopslag

- Første halvår af 2018: 45 arbejdspladsopslag
- Andet halvår af 2018: 81 arbejdspladsopslag

### Mest besøgte sider med henvisning fra det elektroniske nyhedsbrev

Aktiviteter er populære i FOA Nordjyllands lokale nyhedsbrev, og tallene for de seneste to år viser, at medlemmerne især er vilde med Zoo og Fårup Sommerland.

- 1. Aktiviteter – fælles fordelings-side til alle aktiviteter
- 2. Tur i Zoo – sig godnat til dyrene [2017]
- 3. I Fårup Sommerland med FOA [2017]
- 4. I Fårup sommerland med FOA [2018]
- 5. Ta med familien og FOA i cirkus [2018]
- 6. FOA Nordjyllands juletræsfest – Aalborg [2018]
- 7. Er du klar, hvis konflikten bryder ud? [2018]
- 8. Medlemsmøder: Få svar på alle dine spørgsmål om OK18 [2018]
- 9. OK-up date fra FOA Nordjylland [2018]
- 10. FOA Nordjyllands juletræsfest – Aalborg [2017]
- 11. Hvem er udtaget til strejke? [2018]
- 12. Lær om løn og få de penge du har krav på [2018]
- 13. FOA Nordjylland giver rabat på sæsonkort til Fårup Sommerland [januar 2018]
- 14. Stem nu til din OK18 [2018]
- 15. Tur i Zoo – sig godnat til dyrene [2018]
- 16. Lær at finde fejlene på din lønseddel [2018]

### Mest populære sider i 2017 og 2018

Blandt de besøgende som tilgår

hjemmesiden via en almindelig browser [f.eks. Explorer eller Chrome] er der en klar forskel, da a-kassen her indtager en fjerdeplads og det er meget naturligt, da vi sjældent bringer nyheder fra a-kassen i nyhedsbrevet.

- 1. FOA Nordjylland
- 2. Aktiviteter
- 3. Kontakt
- 4. A-kassen
- 5. Ansatte
- 6. Nyheder
- 7. Åbningstider
- 8. Aktiviteter tillidsvalgte
- 9. Politisk ledelse
- 10. I Fårup Sommerland med FOA
- 11. Tur i Zoo – sig godnat til dyrene
- 12. Juletræsfest 2017
- 13. Kontakt din lokale a-kasse

### Flere og flere bliver dus med NemID

Tilbage i 2015 besluttede FOA Nordjylland, at der fremadrettet skal benyttes NemID – eksempelvis til alle aktiviteter. Det er den sikreste metode, og som medlem er du sikker på, at ingen andre får fat i netop dit cpr-nummer. Det betyder øget datasikkerhed, og vi er sikre på, at kun FOA Nordjyllands medlemmer tilmelder sig lokale aktiviteter.

Langt de fleste medlemmer tager godt imod brugen af NemID. Og har der været problemer, så gør vi meget for at hjælpe medlemmerne – når det gælder tilmelding til faglige såvel som sociale aktiviteter. Vi hjælper gerne via telefon eller ved de computere som står til fri afbenyttelse i både Thisted og Aalborg.

De seneste år har tendensen været, at flere og flere tilgår nyhedsbrev og hjemmeside via mobiltelefon og tablet. I gennemsnit for 2017 og 2018 har i alt 64,1 % af de besø-



gende benyttet en mobiltelefon eller en tablet, når de har navigeret rundt på siden. Det betyder, at blot 35,9 % tilgår [www.foa.dk/nordjylland](http://www.foa.dk/nordjylland) via en stationær enhed.

## Kompetenceudvikling

FOA Nordjyllands medlemmer skal have mulighed for løbende kompetenceudvikling, og vi vil bruge de muligheder, vi har for at hjælpe – uanset om man er ledig eller i beskæftigelse og om det er individuelt eller i grupper man ønsker uddannelse.

I gennem de sidste to år har vi holdt kaffemøder i kommunerne primært på forvaltningsplan på pædagogisk område og på ældreområdet. Dette for at dagsordenssætte uddannelse af vores medlemmer og kontinuerlig kompetenceudvikling. Det er blevet til mange gode dialoger, som har af-

født nye tiltag.

Der har været og er et særligt fokus på rekrutteringen til social- og sundhedsområdet. FOA har længe problematiseret de udfordringer, vi står i og kommer til at stå over for. Arbejdsmarkedskontor midt-nord har valgt samme område som et af deres fokusområder for 2018, hvorfor vi i samarbejde med dem og andre interessenter såsom skole, jobcentre, uddannelseskoordinatorer fra helholdsvis kommune og region kan drøfte, hvordan vi kan være med til at øge søgning såvel som optag på uddannelserne.

### Løn til elever

Aflønning under uddannelse til social- og sundhedsuddannelserne er meget individuel og har stor betydning for den enkelte elev. Vi prøver kontinuerligt at drøfte de muligheder, vi har. Enkelte kommuner har således åbnet for muligheden for at gøre brug af voksenlærlingeord-

ningen, som kan give mange ledige bedre økonomiske vilkår under uddannelse. Ligeledes er det lykkedes os at indgå aftaler med nogle kommuner om at aflønne elever på grundforløb 2, hvis eleven forud for uddannelsen har haft et ansættelsesforhold inden for området i kommunen.

### Elever med sædvanlig løn

I 2017 fik vi cirka 20 social- og sundhedshjælpere på uddannelse til social- og sundhedsassistent med sædvanlig løn, hvilket blev realiseret med en særlig pulje i Den kommunale kompetencefond. Mange flere har ønsket samme mulighed og i kølvandet heraf, har Aalborg Kommune lavet budgetbrikker, hvor en del af deres ansatte er på uddannelse til social- og sundhedsassistent med sædvanlig løn. Denne mulighed har vi ligeledes luftet i de øvrige kommuner.

## Tilskud til deltagergebyr

FOA Nordjyllands medlemmer søger mange midler i henholdsvis Den kommunale kompetencefond og Den regionale kompetencefond. Fondene rummer gode muligheder for økonomisk tilskud til dækning af deltagergebyrer til kompetenceudvikling og håbet er, flere medlemmer vil gøre brug af mulighederne. I 2017 blev der i Den regionale kompetencefond udbetalt 3.360.225 kr. I Den kommunale kompetencefond blev der udbetalt 29.211.473 kr. og heraf har følgende kommuner fået udbetalt:

- Thisted – 477.463 kr.
- Morsø – 366.034 kr.
- Rebild – 11.096 kr.
- Vesthimmerland – 102.498 kr.
- Aalborg – 1.358.713 kr.
- Jammerbugt – 343.410 kr.
- Region Nordjylland – Beløb ukendt

Der søges penge hjem til mange forskellige forløb. Eksempler er:

- NADA
- Førstehjælp
- Rehabiliteringsuddannelse
- Tidlig opsporing
- Neuropædagogik som redskab i pædagogisk arbejde
- Akademi- og diplommoduler

## Muligheder for ufaglærte

Ud over den ordinære pulje, er der flere underpuljer. Puljen "Fra ufaglært til faglært" giver i forvejen ansatte ufaglærte over 25 år mulighed for at tage en faglært uddannelse med sædvanlig løn og pension. For eksempel har rengøringsassistenter uddannet sig til serviceassistenter, dagplejere og pædagogmedhjælpere har uddannet til pædagogiske assistenter og snart starter to ejendomsteknikere på uddannelse til ejendomsserviceteknikere med mid-

ler fra puljen, så de er på uddannelse med sædvanlig løn.

## Bedre til ord, tal og IT

I regi af Den kommunale kompetencefond er der søsat og gennemført flere projekter af puljen "Bedre til ord, tal og IT". Et fantastisk projekt hvor medarbejdere på FOAs overenskomstområder på en arbejdsplads bliver kompetenceafklaret og tilbudt undervisning i regne- og skrivefærdigheder, hvis afklaringen viser behov. De positive historier spreder sig nu, og de deltagende får større kompetencer i forhold til dokumentation mv. på arbejdet. En succeshistorie er en pædagogmedhjælper, der, efter endt forløb, er startet på uddannelsen til meritpædagog. I perioden 01.07.17-30.06.19 kan man i Den kommunale kompetencefond søge om tilskud til deltagerbetaling og materialer til uddannelsen til meritpædagog. En mulighed mange fra det pædagogiske område har benyttet sig af.

## Efteruddannelse til dagplejere

På det pædagogiske område har kommunerne kunne søge penge hjem til kompetenceudvikling for dagplejere og faglige fyrtårne. Kommunerne har her fået bevilget midler til efteruddannelse og til at uddanne enkelte dagplejere til pædagogiske assistenter.

Trepartsaftalen indgået i oktober 2017 rummer gode takter. Blandt andet steg VEU-taksten til 100 % af højeste dagpengesats, hvilket giver bedre lønkompensation til arbejds-giverne, når medarbejdere sendes på AMU kurser. Der er fokus på et kvalitetsløft i AMU-kurserne og endelig var et af resultaterne også en omstillingsfond, som trådte i kraft pr. 1.

august 2018. Her kan ufaglærte eller medlemmer med en erhvervsuddannelse få op til 10.000 kr. pr. kalenderår til akademi- og diplommoduler.

Mange nye tiltag er bragt i spil og vi glædes hver gang, når medlemmerne får mulighed for at styrke deres kompetencer.

## Aktiviteter og tilbud

FOA Nordjylland har holdt 35 forskellige aktiviteter i perioden 2017-2018.

Det er f.eks. Ture i Biffen, Mindfulness, en masse spændende foredrag med indhold der henvender sig til medlemmers arbejds- og familieliv. De holdte medlemsaktiviteter har været fordelt i fagforeningshuset i Aalborg og i fagforeningshuset i Thisted. Ligeledes er der holdt aktiviteter i oplandet.

Medlemmerne kan sende ønsker til aktiviteter via vores hjemmeside.

## Efterspørgsel efter lokale læringsforløb

Herudover er der bestilt kurser til hele arbejdspladser, dette gør at medlemmerne tager ansvar for, at der ikke er frafald på kurserne. Flere medlemmer og tillidsvalgte fra kommunerne har forespurgt om diverse informations- og læringsaktiviteter på deres arbejdspladser f.eks. førstehjælp, infomøder om pension og efterløn, løncafeer, foredrag. De fleste ønsker er iværksat.

## Mange aflyste aktiviteter

FOA Nordjyllands hjemmeside med aktiviteter har været særdeles godt besøgt. På trods af det har vi des-

værre oplevet en dalende interesse for udbudte kurser og arrangementer, der holdes af FOA Nordjylland. Mange aktiviteter er blevet aflyst grundet for få tilmeldte. Dette har været en skuffelse for de få, der har meldt sig til.

### Husk at melde fra, hvis du er forhindret

Vi oplever desværre også at medlemmer melder sig til både foredrag og kursusforløb over flere gange, men at de så melder fra igen kort tid før start eller under selve forløbet. Nogle bliver bare væk. Årsagerne er mange - sygdom, arbejdspress, omlagte vagter, stress. Dette giver fagforeningen, og dermed medlemmerne, en del spildte udgifter, disse midler kunne have været brugt på rigtig mange andre gode tiltag for medlemmerne.

Der er kommet rigtig mange gode tilbagemeldinger fra deltagerne, på de aktiviteter vi holder i FOA Nordjylland. Vi opfordrer alle til at komme til de aktiviteter, de har meldt sig

til. Det er vigtigt at huske, at alle tilmeldinger som udgangspunkt er bindende.

I FOA-butikken er der salg samt udlevering af billetter, dette er dog stærkt minimeret grundet den elektronisk betaling.

Kontakten med medlemmerne, i forhold til aktiviteterne, er overvejende elektronisk, både i forhold til tilmelding samt betaling. Vi kører alle aktiviteter med tilmelding og betaling via nettet. Det betyder også, at trafikken til netop aktivitetssiden er steget markant de sidste år. Dette kan mærkes på færre telefonopkald. Der er dog en gruppe af medlemmer der ikke bruger elektronikken, dem servicere vi stadig pr. telefon, og derfor har vi stadig kursustelefonen. Vi i FOA Nordjylland og ikke mindst medlemmerne har grundet den nye persondataforordning i år mødt en del udfordringer. Vi håber med tiden, at det finder et naturligt leje.

## Familiearrangementer

Familieaktiviteter er i højsæde! FOA Nordjylland har holdt familiearrangementer i FOA Nordjylland i 2017-2018. Det har været en stor succes. Der er ikke tvivl om, at medlemmerne tager godt imod dem. Repræsentantskabet tager aktiv del i at holde disse aktiviteter. Fra sammenlægninger i 2017 mellem FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg, har vi lavet aktiviteterne to gange. I Thisted-området har vi dog stadig udfordringer med at få medlemmerne til at deltage.

- Cirkus Arena – 2017 (910 personer deltog i Aalborg)
- Cirkus Arena – 2018 (900 personer deltog i Aalborg)
- Cirkus Arena – 2017 (216 personer deltog i Nykøbing Mors)
- Cirkus Arena – 2018 (315 personer deltog i Nykøbing Mors)
- Fårup Sommerland 2017 (685



- deltog]
- Fårup Sommerland 2018 (600 deltog)
  - Tur i Zoo – Godnat til dyrene 2017 (94 personer deltog)
  - Tur i Zoo – Godnat til dyrene 2018 (97 personer deltog)
  - Juletræsfest i Aalborg Kongres- og kulturcenter 2017 (822 personer tilmeldt)
  - Juletræsfest i Aalborg Kongres- og kulturcenter 2018 (900 personer tilmeldt)
  - Juletræsfest i Thisted Musikteater 2017 – denne blev desværre aflyst, 50 tilmeldt
  - Juletræsfest i Thisted Musikteater 2018 – denne blev desværre aflyst, 35 tilmeldt

Veterantogsturene i både 2017 og 2018 blev desværre aflyst, da der stadig var udfordringer i forhold til brug af skinner hos DSB.

Som et nyt tiltag har der været mulighed for at købe sæsonkort til Fårup Sommerland til nedsat pris via tilskud fra FOA Nordjylland for FOA-medlemmer og deres nærmeste familie. Det har flere medlemmer benyttet sig af.

FOA Nordjylland håber alle medlemmer tager godt imod familieaktiviteterne i 2019.

## Arbejdsmiljø

### AMR-netværk

I 2015/2016 blev der lavet en indsats for etablering af AMR-netværk. Disse er nogle steder kommet godt i gang og kører som selvstændige grupper, men det er vores mål, at vi skal have etableret flere i den kommende toårs periode.

Vi har i 2018 gennemført FOA Nordjyllands relationsdage, som nogle arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) også deltog i, men vi skal endnu tættere på arbejdsmiljørepræsentanten og have opbygget og udviklet et tættere samarbejde med henblik på udvikling og forbedring af det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø ude på arbejdspladserne.

### Næsten alle lokalområder repræsenteret

I forbindelse med etableringen af den nye organisationsstruktur i FOA Nordjylland, har vi fået etableret et arbejdsmiljøpolitisk netværk som består af 12 arbejdsmiljørepræsentanter fra alle sektorområder og fra næsten alle kommuner og regionen. Vi håber også at få repræsentation fra Rebild og det private område, så sidder der en eller flere blandt jer der gerne vil indgå i arbejdsmiljøpolitisk netværk, så kontakt os.

Vi er endvidere repræsenteret i forbundets arbejdsmiljønetværk, Kontaktudvalget for Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling Nordjylland og LO Aalborgs miljøudvalg.

### AMR-året 2019

Den nye hovedorganisation FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation (Tidligere LO) har besluttet, at 2019 skal være i arbejdsmiljørepræsentanternes tegn, og det skydes i gang med en stor konference den 8. januar 2019 for alle arbejdsmiljørepræsentanter inden for det offentlige og private område. Vi håber på at samle mere end 2.000 arbejdsmiljørepræsentanter.

Året vil komme til at indeholde aktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne, og det kan eksempelvis være fyraftensmøder eller en indsats for

at få valgt flere unge arbejdsmiljørepræsentanter.

Processen med diverse arrangementer vil fortrinsvis være forankret i og via Fagbevægelsens Hovedorganisation, og vi vil løbende informere om initiativer.

### Arbejdsmiljøsager

I perioden fra 1. januar 2017 til 2. december 2018 har FOA Nordjylland 22 aktive sager som primært handler om problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

I en del af sagerne har vi et tæt og konstruktivt samarbejde med andre fagforeninger, såsom BUPL, SL, HK og DSR, da vi på nogle arbejdspladser oplever fælles problemer.

Når vi opsporer problemer på en arbejdsplads, foretages der ofte en afdækning af problemet. Det sker ved at vi indbyder medlemmerne til et møde, hvor de får sat ord på oplevelserne. Herefter rettes der henvendelse til arbejdsgiverne med henblik på en drøftelse og udarbejdelse af handleplaner for løsning af problemerne.

### Besvar trivselsmålinger

Med hensyn til denne type sager, så vil vi gerne komme med en kraftig opfordring til at alle medlemmer sørger for at besvare APV eller trivselsmålingerne, da det er et redskab, som vi kan anvendes i en videre proces. Vi mødes desværre ofte med, at der ikke er tillid til at anonymiteten altid er til stede i forhold til APV og trivselsmålinger. Hvis medlemmer oplever at arbejdsgiveren "misbruger" oplysninger fra APV og/eller trivselsmålingerne, så vil vi i FOA Nordjylland meget gerne vide besked. Det vi altid får at vide er, at de værktøjer skal anvendes som en

analyse og ikke et "våben". Bruges værktøjerne ikke konstruktivt, vil vi tage kontakt til arbejdsgiverne.

### Arbejdsskader

Enheden har i øjeblikket 223 arbejdsskadesager, og de fordeler sig primært på bevægeapparat skader, stress lidelser og fysisk- og/eller psykisk vold.

Forbundet stiller advokatbistand til rådighed, i forhold til de af vore medlemmer der har været udsat for fysisk- og/eller psykisk vold. Det er ofte således, at forbundets advokater indgår som beskikkede advokat for FOA Nordjyllands medlemmer der møder i retten som forurettede.

Ønsker at påvirke lovgivningen I 2013 afsagde Højesteret en dom som bevirkede, at der blev sat en nedre grænse for hvornår en arbejdsulykke kan anerkendes. Kon-

sekvensen af denne dom har haft afsmittende effekt på flere sager. De seneste år har vi i FOA kunne mærke, at der er sager som afvises med henvisning til netop den dom.

Fra fagforeningernes side bliver der gjort en stor indsats for at få Beskæftigelsesministeren til at ændre lovgivningen, sådan at vi kommer tilbage til, at flere arbejdsulykker vil kunne anerkendes

### Urimelig sagsbehandlingstid

Sagsbehandlingstiden i Erstatningsnævnet for volds ofre har gennem længere tid været en af de store udfordringer for FOAs medlemmer. I øjeblikket afgøres sagerne først cirka 30 måneder efter at nævnet har modtaget sagen. Vi har lyttet os til, at der er politisk bevågenhed på netop at nedbringe den helt urimelige sagsbehandlingstid.

### 8 millioner til medlemmer med arbejdsskade

I perioden 2016 – 2018 har de medlemmer der har fået afsluttet deres sager modtaget:

1.877.506 kr. for varigt mén –  
6.047.342 for tab af erhvervsevne og  
181.595 kr. for svie og smerte – alt i alt 8.106.443 kr.

Det sker også, at forbundet i samarbejde med fagforeningen fører sager ved domstolene, og i perioden har der været ført en sag mod Erstatningsnævnet for volds ofre og en sag venter på behandling ved Vestre Landsret. I den første sag har der været udtaget stævning, men der blev efterfølgende indgået forlig med modparten.





# Sociale forhold Tillidsvalgte

## Sygedagpengesager

FOA Nordjylland arbejder i øjeblikket med 121 aktive sygedagpengesager. Vi deltager ofte i opfølgningssamtaler, når medlemmerne skal have behandlet deres sager i Rehabiliteringsteamet med henblik på om de skal tilkendes fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

## Udfordres af Vesthimmerlands Kommune

Vores største udfordring har i den senere tid været Vesthimmerlands Kommune. I en del sager har de fået for vane ikke at udbetale sygedagpenge fra første sygedag. Kommunen henviser til en bestemmelse i sygedagpengeloven som bevirker, at der i særlige tilfælde kan være særlig begrundet tvivl om den sygemeldte er sygemeldt i henhold til bestemmelserne i sygedagpengeloven. Vi opfatter finder den tolkning af loven som en unødvendig administrativ praksis, da vi ser, at praktisk talt alle sager ender med, at der udbetales sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. Den praksis har bevirket, at vi i FOA Nordjylland har henvendt os til forvaltningschefen i Vesthimmerlands Kommune, dog uden at det har medført en ændring af praksis. Vi har derfor indledt et samarbejde med LO Vesthimmerland, og senest har vi som følge af en konkret sag henvendt os til udvalgsformanden for området. Der er behov for, at der politisk tages stilling til om denne praksis skal videreføres.

## Antal tillidsvalgte

I FOA Nordjylland har vi mange tillidsvalgte og for tiden ser tallene således ud fordelt på region, kommuner:

- 29 fællestillidsrepræsentanter
- 279 tillidsrepræsentanter
- 165 tillidsrepræsentantsuppleanter
- 229 arbejdsmiljørepræsentanter.

## Aftaler mellem de tillidsvalgte og FOA Nordjylland

Alle fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter tilbydes en personlig aftale om delegering af opgaver samt udarbejdelse af en udviklingsplan (Gælder for TR og FTR).

Der er indgået aftaler med:

- 29 fællestillidsrepræsentanter
- 214 tillidsrepræsentanter
- 66 arbejdsmiljørepræsentanter

## Delegering af faglige opgaver

Den strategi der ligger bag uddelegering af opgaver til tillidsrepræsentanter bygger på, at de lokale repræsentanter på arbejdspladserne har et indgående kendskab til dem de repræsenterer og til ledelsen. Vi skal i fagforeningen supervisere, vejlede og sparre med de tillidsvalgte, når de har behov for det, ligesom der er opgaver som stadig vil høre under FOA Nordjylland. Det er vigtigt, at der mellem de tillidsvalgte og de ansatte og valgte i FOA Nordjylland er gensidig respekt og forståelse for den opgavefordeling der er besluttet, og at medlemmerne oplever at få den bedste medlemsservice. Den enkelte tillidsvalgte og fagforeningen har aftalt, hvad tillidsrepræsentanten

har kompetencer til at tage sig af. Individuelle behov for uddannelse Vi aftaler også hvilken individuel uddannelse den enkelte har behov for, for at løse sine opgaver. Medlemmerne kan opleve, at medarbejderne i FOA Nordjylland henviser til den stedlige tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant med henvisning til de indgåede aftaler. De tillidsvalgte bliver undervist i, og har adgang til elektronisk at udskrive pjecer og plakater med angivelse af træffetid, mail, telefon og hvilke opgaver de løser. Tilsvarende er der udarbejdet plakater og brev til ledelsen.

## Læringsbehov

Aftalerne er et dynamisk redskab, hvor de tillidsvalgte kan tilrette faktuelle behov og som giver et godt overblik over de tillidsvalgtes læringsbehov. Aftalerne vil sammenholdt med FOA Nordjyllands indsatsmål danne grundlag for en uddannelsesstrategi for tillidsvalgte. Som noget nyt besluttede vi i 2016 at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne afslutter deres grunduddannelse med at indgå en TR-aftale eller AMR-aftale. Aftalerne indgås for en treårig periode

### Læringsaktiviteter

Læringsaktiviteterne bliver holdt i forskellige sammenhæng afhængig af hvilke aktiviteter der er tale om. Der holdes aktiviteter udenfor organisationen, i LO-sammenhæng, på forbundsniveau, i det regionale uddannelsessamarbejde i FOA og lokalt i FOA Nordjylland. Vi har gennemført læringsaktiviteter for de tillidsvalgte i form af grunduddannelse, akademiuddannelse, linjeuddannelse, kurser, konferencer, temadage, netværkslæring, coaching, sidemandsoplæring og møder. Læ-

ringsaktiviteter tager udgangspunkt i FOA Nordjyllands indsatsmål sammenholdt med det aftaler der er for fælledstillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

### Netværk for tillidsvalgte

Vi har gennem de seneste år arbejdet på at udvikle og etablere netværk for de fleste tillidsvalgte (FTR, TR og AMR) i FOA Nordjylland og på tværs af de nordjyske FOA-afdelinger. Det er de tillidsvalgte selv, der er ansvarlige for netværkene, og de står for planlægning og gennemførelse af blandt andet netværksmøderne. Har et netværk behov for læringsaktiviteter, eller blot indspark på deres netværksmøder, tager de selv kontakt til enheden for tillidsvalgte, og der udarbejdes læringsaktiviteter der matcher netværkets behov. Er man som tillidsvalgt i tvivl om hvilket netværk man hører til, er man altid velkommen til at forhøre sig i enheden for tillidsvalgte.

### Relationer skaber en rød tråd i FOA

Det er vigtigt, at man som medlem i FOA Nordjylland oplever en rød tråd gennem organisationen. Enheden arbejder hele tiden med det for øje, at FOAs medlemmer oplever en ensartet og professionel hjælp, når de tager kontakt til FOA uanset om kontakten er rettet mod tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten eller en faglig medarbejder i et af fagforeningshusene. Den ensartethed og professionalitet skabes bedst, når der er tætte relationer mellem de tillidsvalgte, som har deres dagligdag blandt kolleger, og medarbejdere samt valgte i de to fagforeningshuse.

I 2018 arrangerede FOA Nordjylland blandt andet en tredages konference for de tillidsvalgte, hvor relationsarbejdet var hovedtemaet for konferencen. Repræsentantskabet har besluttet, at der holdes en lignende konference for de tillidsvalgte i 2019. I 2019 vil vi også have stor fokus på FTR-, TR- og AMR-aftaler. Vi skal sikre os, at aftalerne er et redskab der er med til at styrke relationsarbejdet i hele organisationen samtidig med, at det skaber et godt overblik over de tillidsvalgtes læringsbehov.

### Vilkårsaftaler for de tillidsvalgte

Der bliver konstant foretaget strukturændringer i kommunerne og regionen. De strukturændringer betyder, at de tillidsvalgte bliver udfordret i forhold til udførelsen af deres tillidshverv. Vi kan konstatere, at de valgomsråder som de tillidsvalgte dækker bliver større, flere dækker mange forskellige matrikler, og der er for nogles vedkommende store geografiske afstande som gør, at det kan være svært at nå ud til kollegerne. FOA Nordjylland har i 2018 forhandlet en del vilkårsaftaler for tillidsvalgte, og 2019 vil ligeledes blive et år, hvor vilkår for tillidsvalgte vil have rigtig stor fokus. FOA Nordjyllands målsætning er, at der bliver fulgt op på vilkårsaftaler for alle de tillidsvalgte i løbet af 2019.

## MED

I FOA Nordjylland har vi intensiveret indsatsen i forhold MED-arbejdet og understøttelse af FOAs MED-repræsentanter. MED-systemet giver FOAs medlemmer ret til at få MED-indflydelse og MED-bestemmelse på

arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold. Det giver en unik mulighed for at få maksimal indflydelse på sine arbejdsforhold, hvis MED-systemet bruges som det er tiltænkt.

### Indflydelsen har indimellem ringe vilkår

Desværre opleves det flere steder, bl.a. af FOAs repræsentanter, at de bliver sat skatmat i MED i forhold til at udøve indflydelse. Det opleves på alle niveauer i MED-strukturen, og derfor er ét af indsatsområderne at have særlig fokus på praksis i MED. Det handler om, hvordan man agerer i MED og hvordan man arbejder i forhold til den centralt aftalte rammeaftale og den lokale MED-aftale.

### Teknik og metode er vigtig i MED

Vi har haft en tendens til at understøtte og rette fokus mod de emner der bliver behandlet i MED. Det kan handle om indholdet i en personalepolitik, arbejdspladsvurderinger (APV), retningslinjer, arbejdsmiljø, budget m.m. Yderst vigtige emner at få indflydelse på. Bliver emnerne ikke behandlet og drøftet korrekt i MED, så sættes vi i FOA udenfor indflydelse, inden der træffes beslutninger i ledelsen. Derfor går teknik og metode i MED og emner hånd i hånd, for at opnå den bedst mulige indflydelse – særligt når det angår arbejdsvilkårene på FOAs arbejdspladser.

### Behov for sparring

Kommunernes Landsforening har fokus på MED-systemet, hvilket mærkes lokalt ved, at der bl.a. ønskes færre niveauer. Senest så vi det lokalt, da politikerne i Jammerbugt vedtog et budgetforlig med be-

sparelser, som skulle findes ved at effektivisere MED-systemet i kommunen. Det skaber ikke behov for mindre bevågenhed og support fra MED-enheden - tværtimod oplever vi et øget ønske om sparring - særligt i form af en håndholdt indsats.

### Stort potentiale for indflydelse

Samlet set har FOA Nordjylland ved udgangen af 2018 besat 125 udpegede MED-pladser i de seks kommuner og den del af regionens MED-system, som FOA Nordjylland dækker. Desuden er der arbejdsmiljørepræsentanter i en lang række lokale MED-udvalg, hvor tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter sidder med. Det betyder, at der er et stort potentiale i at få maksimal indflydelse på medlemmers arbejdsforhold. Konkret har FOA Nordjylland har iværksat MED-enheden internt i organisationen. Enheden arbejder konkret med læring, sidemandsop-læring og sparring af de tillidsvalgte,

når det gælder MED-spørgsmål.

### Krav og forventninger til udpegede

Der er udarbejdet en MED-profil som omhandler krav og forventninger til MED-udpegede i FOA Nordjylland. Kort fortalt skal MED-repræsentanter kunne håndtere forretningsgangen og teknikken i MED-systemet og sikre, at emner til behandling i MED belyses med en sikring af baglandets involvering.

### Procedure for nyudpegning

Inden forestående udpegninger i kommuner/region, afvikles der informationsmøder med tillidsrepræsentanterne, hvor FOA Nordjyllands krav og forventninger gennemgås og derefter tilkendegiver de tillidsvalgte, om de ønsker at komme i betragtning som udpegede. Selve udpegninger af de enkelte tillidsrepræsentanter foregår i et samarbejde med MED-enheden, den sek-

toransvarlige og tilhørende FTR. Første gang de nye procedurer blev taget i brug var efteråret 2017, hvor der var nyudpegninger i Rebild, Morsø, Thisted, og Aalborg kommuner. I foråret 2019 vil de tillidsvalgte i Jammerbugt og Vesthimmerland blive indkaldt forud for kommende nyudpegninger.

### Temadage

Vi har lyttet til behovet og supplerer den håndholdte indsats med tilbud om 4 temadage som løber i perioden november 2018 til marts 2019. Temaerne for dagene giver mulighed for den enkelte MED-repræsentant kan dykke ned i eget MED-udvalg og tune ind på teknikken i MED.

Temaerne er:

- Blive hørt – MED-repræsentanter skal i højere grad høres
- Blive læst – MED-repræsentanter skal i højere grad læses
- Kende og bruge baglandet – relationer til baglandet og FOA skal



styrkes

- Arbejdsmiljøvinkel på MED-punkter
  - arbejdsmiljø skal styrkes.

Udover arbejdet med indsatserne, så har der været samarbejde og forhandlinger med de øvrige LO, FTF og AC-grupper. Der har bl.a. været genforhandling af MED-aftaler i:

- Thisted Kommune
- Aalborg Service A/S
- Nordjyllands Beredskab.
- Jammerbugt Kommune (igangværende forhandlinger).

Derudover har der været ny fordeling af organisationspladser i:

- Vesthimmerland (børne- og familie)
- Rebild (kultur og fritid)
- Aalborg Kommune (Familie- og beskæftigelse)
- Region Nordjylland (Sammenlægning af Aalborg og Thisted)
- Ny struktur i specialektoren

## Social- og sundhedsområdet

I 2017 blev FOA Aalborg og FOA Thisted-Morsø til FOA Nordjylland, et vigtigt skridt mod at realiserer visioner om, at gøre fagforeningen mere handlekraftig og komme tættere på de tillidsvalgte og medlemmerne. I løbet af 2017 og 2018 er vi på social- og sundhedsområdet kommet betydeligt tættere på tillidsvalgte og dermed medlemmerne. De tillidsvalgte som er valgt på social- og sundhedsområdet gør en kæmpe forskel ude på arbejds-

pladsen. I samarbejde med FOA Nordjyllands valgte og ansatte løfter de vigtige og udfordrende opgaver i kommune og region. De tillidsvalgtes opgaver der spænder bredt fra eksempelvis at sikre overholdelse af overenskomst og arbejdstidsaftale, sager om arbejdsmiljø til budgetforhandlinger. Derforuden kæmper de for at kommune og region følger aftaler om lokal løndannelse. Mange kræfter brugt på OK18 2018 bød på overenskomstforhandlinger, som krævede en stor arbejdsindsats fra både medlemmer, tillidsvalgte og FOA Nordjyllands valgte og ansatte. Det lykkedes, set med FOA-briller, at komme i mål med en generel fornuftig og god overenskomsttaftale. I forhold til de faggrupperettede forhandlinger, havde vi håbet på, at flere faggrupper i social- og sundhedsområdet blev tilgodeset, men der skal to parter til at forhandle og blive enige.

### FOA Nordjylland repræsenteret i central sektorbestyrelse

I 2018 blev Mona Strib valgt som ny forbundsformand i FOA og Torben Hollmann blev valgt som ny central sektorformand for social- og sundhedsområdet. I FOA Nordjylland glæder vi os til at samarbejde med et nyt centralt hold i spidsen for FOAs forbund. Jesper Heilmann Hermansen blev valgt ind i den centrale sektorbestyrelse i forbundet og det håber vi FOA Nordjylland vil vise sig og være en gevinst for social- og sundhedsområdet FOA Nordjylland. Med den bestyrelsespost kommer den sektoransvarlige til at repræsentere ikke blot FOA Nordjyllands medlemmer men også de øvrige nordjyske FOA-afdelinger.

### FOA skal understøtte uddannelse til alle faggrupper

Det generelle billede er, at faggrupperne i social- og sundhedsområdet er under pres, både i forhold til uddannelse, rekruttering til uddannelserne, rekruttering i forhold til arbejdspladserne, kompetenceudvikling, effektivisering, arbejdsmiljø og teknologi.

Uddannelsesmæssige udfordringer skal ses i flere perspektiver. På social- og sundhedsområdet er der flere faggrupper, hvor uddannelser er lukket. Det betyder, at flere plejehjemsassistenter, plejere, hjemmehjælpere, sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere oplever manglende anerkendelse fra arbejdsgiver. De fleste ansatte indenfor de faggrupper har haft muligheden og har muligheden for at tage uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent med aftaler som godtgørelse for evt. løn under uddannelse og honorering for tilbagevenden til arbejdspladsen. Flere af de faggrupper er medlemsmæssigt ved at være meget små, og derfor er det svært at målrette kompetenceudvikling særligt til de grupper. Selvom det er svært, så skal vi i FOA fortsat kæmpe for anerkendelse og kompetenceudvikling målrettet de faggrupper. De besidder en enorm erfaring og viden som arbejdsgivere og kolleger drager god nytte af.

Ifølge en undersøgelse lavet af FOA tilbydes hvert tredje FOA-medlem ikke den uddannelse eller kompetenceudvikling, der skal til for at løfte de opgaver, de er ansat til. FOA-medlemmerne mener, at tilbud om kompetenceløft og uddannelse styrker og øger tilfredsheden på



arbejdspladserne. Det er nogle af grundene til, vi fortsat skal understøtte øget uddannelse til alle faggrupper på FOAs område.

### Faggrupper presset

Flere af vores faggrupper bliver presset af andre faggrupper, eksempelvis er neurofysiologiassistenterne presset af bioanalytikere og social- og sundhedsassistenter er presset af sygeplejersker m.fl. På social- og sundhedsområdet anerkender vi tværfaglighed, men vi kan ikke leve med, at andre faggrupper gør et indhug på de opgaver som i dag løses af FOAs faggrupper. Det er derfor vigtigt, at vi i fællesskab taler fagene op overfor politikerne og resten af den danske befolkning. Hertil skal det siges, at Kommunernes Landsforening (KL) i 2018 sendte en bemærkning om, at der ikke skal herske tvivl om social- og sundhedshjælpernes

berettigelse og tilstedeværelse i kommunerne. Der har ligeledes været positive udmeldinger omkring social og sundhedsassistenternes anerkendelse i regionerne, men her mangler vi desværre at mærke handling bag ordene, som kom fra Anders Kühnau – selvsamme mand som var chefforhandler for Danske Regioner ved OK18.

### Social- og sundhedsansatte udfordres også af frivillige

De frivillige indenfor social- og sundhedsområdet er en stigende udfordring, og FOAs medlemmer skal derfor være ekstra opmærksomme på den enkelte arbejdsplads i kommune og region. Det er vigtigt, at FOA sætter det på dagsorden og udarbejder politikker på området. Det er vigtigt, at de frivillige ikke udfører opgaver, som kræver sundhedsfaglig indsigt og uddannelse.

Hertil kommer det faktum, at der tale om gratis arbejdskraft, og hvis vi lukker øjnene for det, kan trenden være med til at kuldsejle hele vores fundament i forhold til overenskomst og arbejdstidsaftalesystemet. I FOA ser vi det som et direkte angreb på fagligheden og kvalitetssikringen i den offentlige sektor. Det er et angreb på den danske model, som vi i fællesskab skal kæmpe imod.

### De glemte at rekruttere...

2017 var året, hvor det gik op for kommunerne, hvor galt det går, når man ikke lytter til de medarbejdere man har ansat og heller ikke til deres faglige organisation. Social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter blev pludselig en mangelvare i kommunerne. Det fremtidsscenarie har FOA igennem flere år, uden held, forsøgt at skitsere for beslutningstagerne. I 2017

ramte virkeligheden kommunerne. Det har betydet, at de faggruppers kompetencer og kvalifikationer er kommet i høj kurs, og anerkendelserne og tilliden til faggrupperne vil ingen ende vil tage. I fremtidens ældrepleje er der i stigende grad brug for netop de uddannelser og de kompetencer, som de besidder.

I FOA Nordjylland bruger vi både tid og ressourcer på faglig dialog med politikere, ledelser og tillidsvalgte. Nogle af de emner som har været meget udfordrende for social- og sundhedsområdet, har netop været rekruttering og fastholdelse, og derfor har vi især diskuteret de emner.

### Nytænkning på uddannelsesområdet

I januar 2017 blev social- og sundhedsuddannelserne lavet om, derved blev social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen to selvstændige uddannelser. Det har på flere måder været positivt i forhold til at vise og anerkende to forskellige fag med forskellige fagligheder. Nytænkning kommer sjældent uden udfordringer, men i et bredt samarbejde med arbejdsgiver og skole har FOA Nordjylland, sammen med de andre nordjyske FOA-afdelinger, løst flere problemstillinger. Der er stadig plads til forbedringer på skolerne og praktikstederne, da vi har oplevet arbejdspladser som ikke formår at leve op til opgaven - at behandle eleven som en elev. Elever bruges stik mod forventning som arbejdskraft. Det sker på bekostning af et godt studie og uddannelsesmiljø, der tager hånd om den opgave praktikstedet har - nemlig at uddanne eleven.

En anden problemstilling er, at vi ser forskellige vilkår for praktikvejledere,

og mange har svært ved at afse tid til at tage sig af den enkelte elev. FOA Nordjylland vil understøtte anbefalingerne i KLs handleplan 2018 i forhold til rekrutteringsudfordringerne, hvortil flere af udfordringerne er nævnt som emner der kræver handling.

### Besparelser forringer uddannelserne

Social- og sundhedsskolerne er ramt af de massive besparelser som regeringen har pålagt erhvervsskoleområdet. Det har medført afskedigelser af undervisere og dermed forringede vilkår for eleverne på skolerne. En problematik som FOA, skolerne og arbejdsgiverne i fællesskab arbejder sammen om at få løst. Forhåbningerne er, at regeringen snarligt fjerner de årlige besparelser. Hvis man vil sikre at flere vælger erhvervsskolerne, kræver det investering og ikke besparelser. FOA har i både 2017 og 2018 sendt anbefalinger til regeringen som netop gør rede for de problemstillinger.

### Rekrutteringsproblemer

På landsplan har vi desværre oplevet et frafald på hele 26 procent når det angår social- og sundhedsuddannelserne. Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, social- og sundhedsskolerne og FOA har intensiveret samarbejdet det sidste års tid. I fællesskab har vi gjort et stort arbejde for at gøre uddannelserne og fremtidsmulighederne mere attraktive for de uddannelsessøgende. Rekrutteringsudfordringerne på social- og sundhedsområdet er blevet en problematik som angår både borgere, patienter, medarbejdere, arbejdsgivere, arbejdspladser og FOA. Derfor er det et højprioriteret

indsatsområde - nationalt såvel som lokalt. I FOA Nordjylland prioriterer vi indsatsen og det tværgående samarbejder med region, kommuner, jobcentre, a-kasse og social og sundhedsskoler.

### Nødløsninger præger rekrutteringen

FOA har gennem flere år advaret regeringen, kommunerne og regionerne omkring udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Desværre lyttede de alt for sent, og det har betydet, at arbejdsgiversiden har iværksat nødløsninger, som FOA Nordjylland bruger tid på at kæmpe imod. Eksempelvis oplever vi i FOA, at der ansættes andre faggrupper og studerende til at løse opgaver, de ikke er uddannet eller kvalificeret til. Der giver store udfordringer, når andre faggrupper bevæger sig ind på de arbejdspladser, hvor opgaverne løses af FOAs faggrupper. Det er vigtigt, at vi er åbne over for fremtidens arbejdsmarked, men det betyder ikke, at vi finder os i en negligerig af den faglighed som FOAs faggrupper besidder. Løsningen på rekrutteringsudfordringerne kræver tid og investering i flere uddannelsespladser, praktiksteder, jobgarantier og det kræver et mærkbart løft af arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser.

### Ny erhvervsuddannelse til portørgruppen

Der arbejdes stadig med ny erhvervsuddannelse til portørgruppen, en uddannelse som stadigvæk skaber uro og diskussioner. I FOA Nordjylland holder vi fast i, at portørerne skal have en erhvervsuddannelse som er målrettet portørfaget med de funktioner og arbejdsopgaver de



løser i Region Nordjylland. Portørerne har lokalt i Farsø, Thisted, Aalborg Nord og Syd arbejdet med tiltag til forbedring af kompetenceudviklingen i forhold til den teknologiske udvikling. De skal være klar til Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU), og vise at en erhvervsrettet uddannelse til portører er nødvendig i fremtiden. Uddannelse som følger den teknologiske udvikling

Vi befinder os i en tid, hvor demografi, teknologi, krav og lovgivning ændrer sig dagligt. Derfor er det vigtigt, at FOAs faggrupper på social- og sundhedsområdet har mulighed for at vælge relevant kompetenceudvikling målrettet til dem. Det er en opgave som FOA Nordjylland arbejder intenst med i dialog med forskellige samarbejdspartnere.

### Pres og effektiviseringer er dagligdag

FOAs medlemmer er under konstant

pres, da effektivisering, omstilling og forandringer er blevet daglig-dag. I FOA Nordjylland håber vi, at den nye sundhedsreform og forslag til afbureaukratisering på sigt vil ændre på situationen. FOAs medlemmer har brug for ro til at udføre den pleje, omsorg og service, de er uddannet til. Vi har og skal stadigvæk kæmpe for en fremtid, hvor der er fokus på afskaffelse af dobbelt-dokumentation, manglende køretid, registreringer, aktivitetsmålinger og kontrol. I FOA kæmper vi fortsat for en fremtid med fokus på kerneopgaven, og hvor vi modsætter os overvågning og kontrol FOAs medlemmer.

### Lave normeringer skyld i dårligt arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet har været omdrejningspunkt for flere markante sager som FOA Nordjylland har ført. I FOA Nordjylland har vi ført flere sager indenfor ældreområdet, handicap-

området, socialpsykiatrien, somatikken og psykiatrien. Det grundlæggende problem er besparelser i den offentlige sektor, som har resulteret i eksempelvis lave normeringer på arbejdspladserne. Den lave normering har medvirket til manglende tid til kerneopgaver, og det har resulteret i flere fejl begået i forbindelse med løsning af opgaver. FOAs medlemmer oplever flere sikkerhedsmæssige og fagligt uforsvarlige situationer, og desværre bliver de også taget til indtægt for de fejl.

### Alle er pressede

Der er stadigvæk medlemmer som kommer til skade i forbindelse med de varetager jobbet. Det sker selv om medlemmerne er underlagt arbejdsmiljølovgivningen, som fastslår, at ansatte skal arbejde under sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige forsvarlige vilkår. I FOA oplever vi, at mange ledelser er presse-



mange tilfælde får de desværre ikke sagt fra overfor de urimelige krav og rammer, de skal arbejde under. Det påvirker i den grad FOAs medlemmer, og det gælder både medarbejdere og ledere. FOA Nordjylland gør en indsats for at få tillidsvalgte og medlemmer til at sige fra over for de urimelige krav. FOA har ført flere sager overfor kommuner og region som netop angår, de urimelige krav der stilles.

### Flere på fuld tid kræver bedre arbejdsvilkår

En stor gruppe af FOAs medlemmer fra social- sundhedsområdet, eksempelvis social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, er på deltid. Det er der flere årsager til. Hvis man ønsker at flere skal arbejde på fuld tid, kommer det kun til at ske, hvis lønnen hæves og arbejdsvilkår og arbejdsmiljø forbedres og det skal FOA fortsat kæmpe for. Der bliver iværk-

sat mange indsatser og kampagner, men det handler også om en økonomisk investering fra kommunernes, regionernes og regeringens side.

### Rummelighed tak

Hertil kommer det faktum, at mange af FOAs medlemmer fra social og sundhedsområdet er nedslidte efter mange år i faget. Der skal være plads og rummelighed på arbejdspladserne til, at kolleger med fysiske og psykiske skader kan opleve vilkår som betyder, at de kan blive på arbejdsmarkedet. Det kræver eksempelvis gode seniorvilkår, rummelige arbejdspladser og et godt arbejdsmiljø. Der skal ligeledes gøres en indsats for at forebygge fysiske og psykiske skader hos FOAs medlemmer. I FOA Nordjylland er arbejdsmiljø et indsatsområde, og vi har de seneste år brugt mange timer på, at føre dialog med beslutningstagerne omkring arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Den kurs skal vi

fortsætte, så arbejdsmiljøet fortsat kommer på de politiske dagsordner.

### Psykiske og fysiske skader

FOA Nordjylland har desværre, som andre FOA-afdelinger, sager, hvor medlemmer er blevet overfaldet eller er kommet slemt til skade, mens de har udført deres arbejde. FOA kæmper for at sikre medlemmerne fortsat kan gå trygge på arbejde. Det kræver, at arbejdspladserne har tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger og en tilstrækkelig normering. Desværre oplever vi, at man eksempelvis i psykiatrien ikke imødekommer medarbejdernes ønsker om bedre normeringer. I de fleste tilfælde skyldes den manglende normering dårlig økonomi. Det er en absurd tankegang, at forkerte økonomiske prioriteringer går ud over de ansattes sikkerhed mod vold og chikane. Den prioritering finder desværre også sted på andre arbejdsområder, men psykiatrien fremhæ-



ves, da vi i 2017 og 2018 har flere medlemmer som er blevet overfaldet på jobbet. Efterfølgende skal medlemmerne kæmpe med psykiske og fysiske skader fra overfaldende. De skal desværre ikke kun kæmpe med skaderne de skal også kæmpe mod et arbejdsskadesystem, hvor de bliver sat under lup. Det er langt fra tilfredsstillende. FOA Nordjylland har på det kraftigste anbefalet Regi-on Nordjylland, at man understøtter og beskytter sine ansatte mod de situationer, som desværre sker.

## Ytringsfrihed – en ret og en pligt

Manglen på ytringsfrihed er en anden problemstilling, som vi desværre må kæmpe med. På trods af meget klare retningslinjer, regler og direkte tale fra ombudsmanden, er offentligt ansattes ytringsfrihed, hertil udviklet ytringsfrihed, desværre under pres. Det store problem er, at flere af vores medlemmer er bange for at udtrykke sig om forhold og problemstillinger på arbejdspladsen af frygt for repressalier. På social- og sundhedsområdet er der flere eksempler, hvor FOA Nordjylland har fået medhold i konkrete sager, og derved sikret medlemmernes ret til at ytre sig. Det er derfor vigtigt for mig at sige, at medlemmer ikke kun har en ret til at ytre sig – men også en pligt. Offentligt ansatte skal fortælle om forhold og problemstillinger, der kan medføre konsekvenser for ansatte, borgere/patienter og sig selv som ansat.

Det generelle billede af FOA Nordjyllands social- og sundhedsområde er, at tillidsvalgte og medlemmer taler højt om forhold der gør sig gældende.

## Investeringer er nødvendige

Der er i 2017 og 2018 blevet sendt flere puljer fra regeringen til at imødekomme et presset sundhedsområde. I FOA Nordjylland ønsker vi ikke, at regeringen sender flere lommepege. Der er ikke behov for symp-tombehandling men investering på sundhedsområdet. Der skal frigives midler, så man kan investere i sundhedsområdet på både kort og langt sigt.

I 2017 kunne kommunerne ansøge om puljemidler til bedre bemanning på ældreplejen. Formålet med puljen var at få sundhedspersonale op i tid eller at ansætte flere personaler eksempelvis i aftenvagter. I FOA Nordjylland anerkender vi kommunernes indsats for få del i pengene. Derfor skrev FOA Nordjylland til kommunerne for at høre, hvorledes de ville benytte puljemidlerne. Vi fik positiv respons tilbage fra alle kommuner, men måtte sande, at enkelte kommuner desværre brugte midlerne til at dække røde tal i bud-getterne. Den tendens ønsker vi ikke kommer til at gentage sig, og derfor har vi gjort forbund, KL og folke-tingspolitikere opmærksom på problemstillingen.

I 2018 har sektorbestyrelsen og jeg arbejdet intenst på at etablere faggruppenetværk. Det har vist sig at være en succes, når man sætter det i forhold til, at denne struktur er ny for alle i FOA Nordjylland. Der er blevet etableret faggruppenetværk for følgende faggrupper:

- Plejehjemsassistenter
- Beskæftigelsesvejleder
- Portører
- Værkstedsassistenter/ledere
- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistenter
- Ledere- og mellemledere

- Serviceledere
- Neurofysiologiassistenter.

Det er forventeligt, at yderligere to faggrupper på social og sundhedsområdet får etableret faggruppenetværk. Faggruppenetværkene skal i fremtiden være grundlaget for dialog, aktiviteter og indsatser i forhold til at tale faglighed, uddannelse og udvikling af det enkelte fag. Det kommer til at kræve tålmodighed og engagement, men jeg har en stor forventning til det lykkes, og det bliver et godt fundament for fremtidens dialog om fagene.

I den forbindelse, jf. sammenlægningsgrundlaget, vil den lokale sektorbestyrelse blive nedlagt pr. 1. januar 2019. Bestyrelsen har i 2017 – 2018 taget del i arbejdet med eksempelvis rekrutteringsudfordringerne, udfordringerne på skolerne og deltaget aktivt i de politiske indsatser i forbindelse med uddannelse og faglighed omkring flere faggrupper. Medlemmerne skal have en stor tak for deres indsats og tid i bestyrelsen.

## Serviceområdet

Ser vi to år tilbage, så er der emner som har fyldt meget – nemlig struktur, politik, budget, løn, ansættelse vilkår og faggruppenetværk. Strukturændringer i kommuner og region er dagligdags foreteelser og derfor følger vi i FOA Nordjylland med i, hvad der sker og hvilken betydning det får for servicesektorens medlemmer. Især budgettet for kommuner og regionen følger vi med i. Det handler om at være på forkant med udviklingen og få indflydelse på den politiske udvikling.

## Den politiske dialog fortsætter

I FOA Nordjylland skal vi være parate, hvis politikerne iværksætter forandringer på FOAs områder, og vi skal forudse, hvad det betyder for medlemmerne. I den seneste periode har der eksempelvis været besparelser som har betydet en nedgang i antallet af ansatte.

De sidste to år har vi i servicesektoren talt mere med politikerne end vi tidligere har gjort - om det har givet resultater, er altid svært at måle, men det er lettere at få en god dialog, når man kender hinanden. Derfor stopper dialogen ikke her - vi arbejder til stadighed for at sætte FOA Nordjylland politiske agendaer på dagsorden.

Budgetterne følger vi tæt, men det

er også af afgørende betydning, at medlemmer kommer med tilbagemeldinger til FOA. Vi har behov for at høre, hvis medlemmerne har væsentlige emner, som de ønsker at servicesektoren skal arbejde videre med.

## Lønforhandling og løntjek

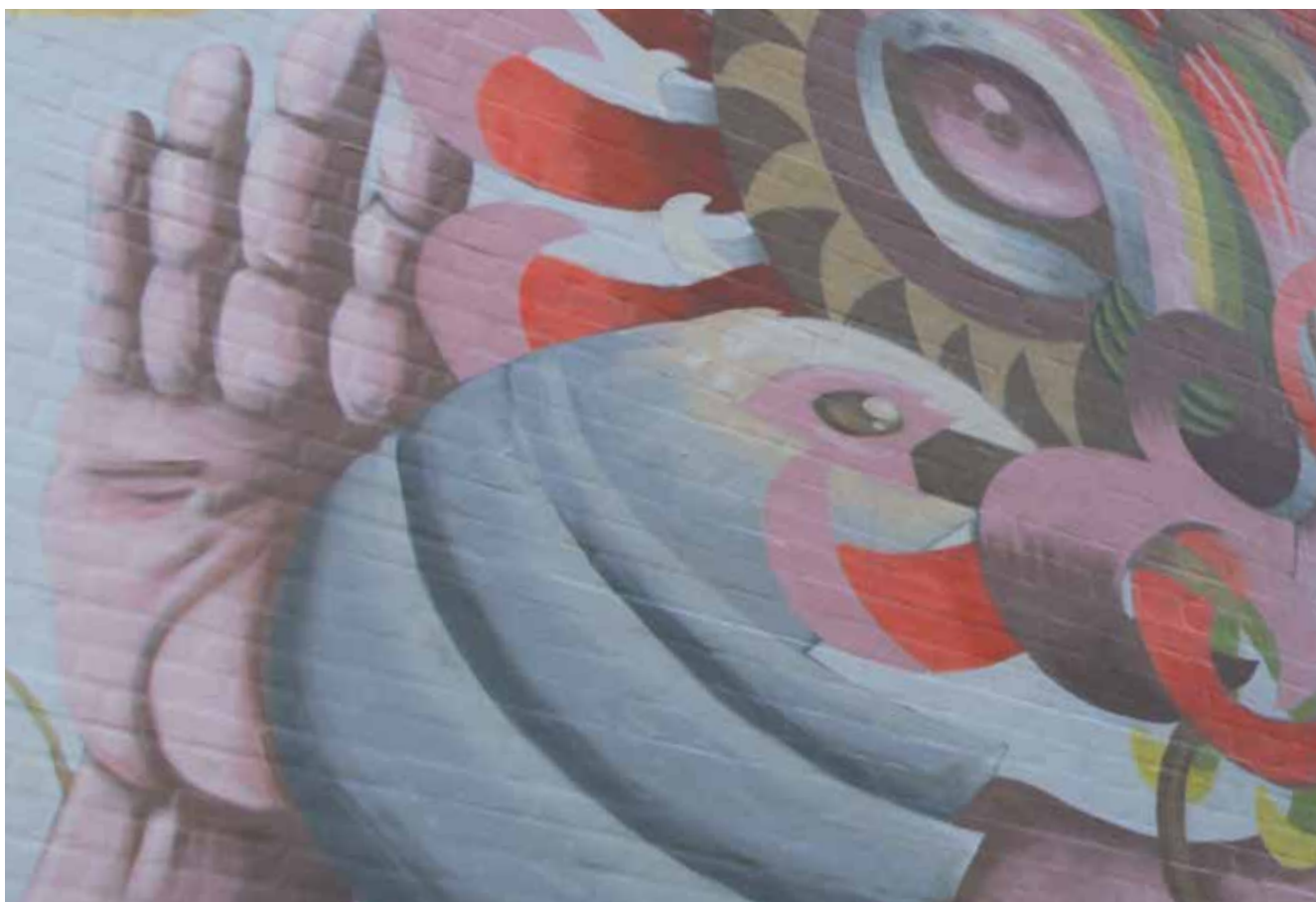
En tilbagevendende stor opgave er lønforhandlingerne, hvor alle kan ønske mere i løn, men langt fra alle får. Lønforhandling kræver et stort arbejde, og nogle vil måske tænke, at der bruges meget energi på et lille resultat. Set i FOAs perspektiv, så giver lønforhandling lidt til nogle hver gang.

I forbindelse med opgaven om lokal løn, har vi fundet fejl og manglende lønreguleringer hos FOA Nordjyl-

lands medlemmer. En fleksjobber var eksempelvis indplaceret forkert, og det udmøntede sig i en efterbetaling til medlemmet på ikke mindre end 100.000 kroner - en succes, at vi i FOA opdagede fejlen.

## Fleksjobordninger - den nye og den gamle

Der har i perioden været fokus på fleksjobbere i forhold til den nye og den gamle ordning. Nogle af de problemstillinger, som vi har arbejdet med i den forbindelse, har været: løn, pension og anciennitet. Problemet har været forskellen mellem de to typer fleksjobordninger. Med den gamle ordning får medlemmerne ikke anciennitet løn og med den nye ordning får de til gengæld en dårligere pensionsordning. Arbejds-



giverne har gerne villet veksle fleksjobbere fra den gamle ordning til ny ordning, men det har de heldigvis ikke haft held med.

## Nye netværk

I 2018 har vi sat turbo på at danne faggruppenetværk, for alle sektorens faggrupper. Desværre har vi ikke fået etableret netværk for alle faggrupper, men vi kan glæde os over at flere faggrupper er kommet godt i gang. Arbejdet fortsætter i 2019, hvor vi håber på at danne endnu flere netværk. Til møderne, hvor vi har dannet netværk har der været en god og spændende dialog om betydningen af et faggruppenetværk. Møderne med servicesektorens medlemmer har også givet dialog om andre emner, og det har været godt at opleve.

# Det pædagogiske område

På den ene side går det godt på det pædagogiske område i FOA Nordjylland. Pædagogisk netværk arbejder målrettet med de målsætninger, vi har sat os for, og vi oplever generel god tilfredshed blandt medlemmerne. Men på den anden side så oplever vi i netværket også et fortsat øget pres på de pædagogiske arbejdspladser i FOA Nordjylland. Arbejdspladserne er så pressede på arbejdsopgaver, økonomi og stram kommunal styring, at de ikke kan holde til mere. Presset gælder på alle områder - fra dagpleje, børnehaver, vuggestuer, skoler og til de

døgnpædagogiske specialtilbud.

## Vi skal ikke finde os i...

I det pædagogiske netværk i FOA Nordjylland bakker vi op, når NOK er NOK og det gælder alle medlemmer som er udfordrede og pressede. FOAs medlemmer på det pædagogiske område skal ikke acceptere at gå med det femte barn i dagplejen igennem længere tid. De skal heller ikke acceptere situationer i vuggestuerne, hvor man er alene med op til 12 børn. Vi skal heller ikke acceptere, at man er alene med over 20 børn på stuen i børnehaven fra middag og til lukketid. Vi skal ikke acceptere præmissen om, at der grundet økonomi og stram styring, ikke længere er plads til rummelighed til de af vores kolleger, der har brug for særlig støtte eller skånehensyn. Det er kolleger, der oftest er blevet slidt ned, af det job de har haft hele livet - netop arbejdet med børn.

## Sammen kan vi gøre forskellen

Sammen tror vi på, at vi kan gøre en forskel. Vi tror på, at det rent faktisk er muligt at få rettet kursen op og vende den negative spiral, vi er havnet i, men det kræver, at vi står sammen. Det kræver, at alle tør stå frem og stå ved, når noget ikke er godt nok. Når noget trænger til et eftersyn eller at der bliver banket i bordet, og fortæller ledelsen og de ansvarlige politikere om situationen.

## Dagplejen som tilbud til børn i socialt udsatte positioner

Vi har i pædagogisk netværk bl.a. arbejdet med rapporten "Børn i udsatte positioner". Rapporten er en pendant til en undersøgelse lavet af BUPL tilbage i 2013 "Vuggestue vs. dagplejen". Den nye rapport viser

en forsvindende lille forskel på de to tilbud, målt på børn i 2. og 3. klasse. Rapporten blev offentliggjort i maj 2017 af Rambøll, og 75 kommuner deltog i undersøgelsen. Undersøgelsen viste, at 63 % af kommunerne har særlige dagplejetilbud til børn i udsatte positioner og 15% har en egentlig basisdagpleje. I 72 % af kommunerne opleves det, at dagplejen generelt er et særligt egnet dagtilbud til børn i udsatte positioner. Ud fra kommunernes besvarelser kan vi se, at de primære årsager til, at dagplejen betragtes som et særligt egnet tilbud til børn i udsatte positioner er:

- Dagplejens overskuelige miljø
- Den unikke mulighed for at arbejde med kontakt og tilknytning til voksne
- Kontinuitet i samvær mellem børn i en lille børnegruppe.

I pædagogisk netværk mener vi, ligesom kommunerne, at dagplejen er et godt tilbud til børn i udsatte positioner - særligt når dagplejerne uddannes til opgaven. Vurderingen er, at når forskel mellem vuggestuebørns og dagplejebørns skoleresultater er mindsket, skyldes det ikke mindst udviklingen i dagplejen. Udviklingen fortsætter og taler for, at børn i udsatte positioner, som havde gavn af at gå i dagpleje i 2008-2011, i endnu højere grad også har gavn af at gå i dagpleje i 2018.

## Fortsat investering vil styrke dagplejen

Siden 2008 er uddannelsesniveaulet for dagplejerne steget, ligesom samarbejdet med dagplejepædagogik har udviklet sig de seneste år. En fortsat investering i dagplejen vil betyde, at dagplejen vil blive styrket



og være et endnu bedre dagtilbud til børn i udsatte positioner, end det er i dag. Forældrene skal fortsat kunne vælge mellem daginstitution og dagpleje, da det er to ligeværdige og meget forskellige tilbud.

I FOA organiserer vi både ansatte i dagplejen og i vuggestuerne. Vi har derfor ingen interesse i at fremhæve det ene dagtilbud frem for det andet. Kvaliteten af begge dagtilbud er præget af store forskelle indenfor de enkelte tilbud og dér ligger den væsentlige udfordring med hensyn til at sikre god effekt af dagtilbud.

### **Ingen skal udelukkes fra ”pædagogmøder”**

Vi har, i pædagogisk netværk, haft fokus på udbredelse af pædagogmøder på institutionerne i FOA Nordjylland. Det skyldes, at men flere steder i landet har oplevet et stigende antal møder, hvor kun pæ-

dagoger var med og, hvor hverken pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter deltog. Det har bl.a. drejet sig om planlægningsmøder, aktivitets møder om børn og sågar personalemøder.

Pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og pædagoger er en del af et forpligtende fællesskab. Tilsammen har de tre faggrupper en fælles kerneopgave, og er dermed afhængige af hinanden for at lykkes med arbejdet. Netop af den grund giver det ingen mening, at der holdes møder om kerneopgaven, som kun den ene faggruppe deltager i. Derfor valgte vi, i pædagogisk netværk, at undersøge, om der forekom pædagogmøder på de arbejdspladser, vi dækker i FOA Nordjylland. Det viste sig, at der i FOA Nordjylland ikke tegnede sig helt det samme billede, som opleves flere andre steder i landet. På langt de fleste institutio-

ner i FOA Nordjylland deltager pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter i såkaldte pædagogmøder. Der, hvor pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter ikke deltog, opfordrede vi tillidsrepræsentanterne til at gøre en indsats for, at pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter deltager i møderne på lige vilkår, og som en naturlig og vigtig ressource på arbejdspladsen.

### **Kortlægning af dagplejepædagogernes opgaver, løn og stillingsbetegnelse**

Daglejepædagogernes løn og arbejdsopgaver er meget forskellige blandt landets dagplejepædagoger. Der er nogle steder sket et skred fra, at dagplejepædagogens opgave primært var sparring om pædagogik til at være mere ledelse. I FOA findes der ikke et samlet overblik over den udvikling. Pædagogisk netværk har i

samarbejde med den centrale sektor indsamlet og kortlagt dagplejepædagogernes løn og stillingsbetegnelse. I samarbejde med de andre nordjyske FOA-afdelinger inviterede vi den centrale sektorformand og næstformand til FOA Nordjylland for at gennemgå de indsamlede data. Resultatet af de indsamlede data viste, at der blandt dagplejepædagogerne i FOA Nordjylland ikke var sket et skred i deres opgaver. Dagplejepædagogernes opgaver i Nordjylland drejer sig stadig om sparring og vejledning af dagplejere. I den centrale sektor og fagligt udvalg for dagplejepædagoger arbejdes der videre med kortlægningen med henblik på en ny fælles strategi for faggruppen. Når strategien er kendt, vil vi lokalt arbejde ud fra strategien.

### Uddannelse og kurser

Pædagogisk netværk arbejder målrettet for, at alle, der ønsker det, skal have mulighed for at komme på uddannelse. Derfor vil FOA Nordjyllands medlemmer på det pædagogiske område fortsat opleve, at de eksempelvis modtager information om den pædagogiske assistentuddannelse. I FOA Nordjylland vil vi fortsat arbejde med at lægge pres på arbejdsgiverne for at uddanne endnu flere medarbejdere.

### Pædagogiske læreplaner

De styrkede pædagogiske læreplaner og de seks læreplanstemaer har holdt deres indtog på dagtilbudsområdet. Fra netværkets side kommer vi til at slå et slag for, at interesserede medlemmer i 2019, får mulighed for at deltage i en række kursustilbud fra SOSU Nord og UCN. De kurser vil opkvalificere og klæde den enkelte på til arbejdet med de

seks læreplanstemaer. Det drejer sig om kurser der i det store hele er gratis at deltage i, og hvor arbejdsgiver får en rimelig lønkompensation til at ansætte en vikar for. Vi håber, at FOAs pædagogiske medlemmer vil tage godt imod de nye kursustilbud.

### Rekrutteringsudfordringer i dagplejen

Dagplejerne fortæller, at det at være dagplejer er et alletiders job. Problemet er bare, at alt for mange potentielle dagplejere ikke ved det, og derfor er det svært at rekruttere flere til jobbet som dagplejer. Den største udfordring, når det angår rekruttering af dagplejere er, at der i flere år er blevet afskediget en del dagplejer i kommunerne. De afskedigelser gør jobbet som dagplejer usikker og potentielle dagplejere er derfor usikre på, om der er tale om et fast job, når der i flere år har været faldende børnetal. Samtidig kan det også være svært at give jobgaranti – særligt i landområderne, hvor børnetallet svinger meget.

Dagplejen i Aalborg kommune havde svært ved at rekruttere dagplejere, og de valgte derfor i september 2017 at holde åbent hus, som del af en større rekrutteringskampagne i dagplejen. Til mødet bød rådmanden velkommen, ledelsen fortalte om dagplejen i Aalborg Kommune og et par dagplejere fortalte om jobbet som dagplejer. Kampagnen resulterede i, at der blev ansat 43 nye dagplejere.

Dagplejen i Jammerbugt Kommune har også haft svært ved at rekruttere dagplejere, og som i Aalborg har de holdt et åbent husarrangement. De løb af stablen i oktober 2018 og her fortalte ledelse, en dagplejepædagog og dagplejere om hverdagen

som dagplejer og om løn- og arbejdsforholdene. Møderne skabte interesse for jobbet, men endnu kender vi ikke resultatet af åbent husarrangementerne i Jammerbugt Kommune. I forbundet arbejdes der på en relancering af rekruttering af dagplejere og når vi i FOA Nordjylland modtager materialet, vil vi sende det videre.

### Faggruppenetværk

Under sammenlægningsdrøftelserne mellem FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg indgik også oprettelse af faggruppenetværk. I efteråret 2018 blev der indkaldt til oprettelse af faggruppenetværk i FOA Nordjylland. Faggruppenetværkene skal være med til at fremme faggruppens faglighed samt rådgive og vejlede den sektoransvarlige i faglige- og uddannelsesmæssige spørgsmål. På det pædagogiske område blev der i efteråret dannet to faggruppenetværk – et for pædagogmedhjælper og de pædagogiske assistenter og et for dagplejerne. De øvrige seks mulige faggruppenetværk blev ikke dannet grundet manglende opbakning på de møder, hvor netværkene skulle dannes. I 2019 vil vi igen forsøge at danne faggruppenetværk for de faggrupper, som vi ikke nåede at danne i 2018.

### Dagtilbudsforliget

Den nye pædagogiske læreplan også kaldt dagtilbudsforliget som trådte i kraft 1. juli 2018, løser ikke de basale problemer på området, som jo handler om ressourcer og især normeringer.

Det positive ved forliget er, at den indeholder en ny styrket læreplan og uddannelsesiltag. I FOA er vi rigtig glade for, at der nu er fokus på, at



indsatsen i dagtilbuddene tager udgangspunkt i barnets perspektiv, i legen, i kammeratskabet, i nysgerighed og i dannelsen. Den styrkede læreplan slår samtidig fast, at barnets læring og udvikling ikke er noget, der kører i temaer hen over året. Barnets læring og udvikling foregår hele dagen, året igennem. Det er vigtigt, at personalet har konstant fokus på dette og hele tiden har fokus på barnets udviklingspotentiale.

### Krav til uddannelse og opkvalificering

Det betyder, at arbejdspladsen kommer til at erkende, at alle kompetencer skal i spil. En læreplan er ikke kun noget, pædagogerne skal arbejde med, når der er tid til det. Alle omkring barnet er en del af barnets udvikling og læring. Den styrkede læreplan stiller krav til personalets uddannelse og opkvalificering. Dette er der til dels taget højde for i for-

liget, i form af de millioner, som er afsat til uddannelse. På sigt vil der komme et stigende krav om, at personalet i dagtilbuddene alle har en pædagogisk uddannelse, og derfor fortsætter arbejdet med at sikre den pædagogiske assistentuddannelse til pædagogmedhjælpere og dagplejere. Dagtilbudsforliget indebærer også en del stramninger omkring dem, vi tidligere har kaldt private børnepassere. De vil, med dagtilbudsforliget, betegnes private pasningsordninger. Præciseringen skyldes, at folketinget har ønsket at sikre, at titlen dagplejer alene ligger i den kommunale dagpleje og ikke andre steder. Forliget præciserer, at kommunerne har pligt til at gøre forældrene opmærksomme på, hvis de har valgt en privat pasningsordning, at der er en forskel i kravene til tilbuddet samt at der er en række forhold som giver frihed, men også et eget ansvar. Den private pasnings-

ordning er nu også omfattet af et styrket tilsyn og nogle styrkede krav til indholdet, herunder at der skal tales dansk i tilbuddet. De private pasningsordninger er også en del af FOA. I de kommuner FOA Nordjylland repræsenterer arbejdes der med dagtilbudsforliget på forskellige måder.

### Kompetenceløft af dagplejere, faglige fyrtårne og ledelsen i dagtilbud

Med dagtilbudsaftalen "Stærke dagtilbud – alle børn skal med i fællesskabet" fra juni 2017 blev der afsat cirka 165 mio. kr. til en kommunal ansøgningspulje. Målgruppen for kompetenceløftet er dagplejere, pædagoger, der fungerer som faglige fyrtårne i daginstitutioner og ledelsen i dagtilbuddene, herunder også dagplejepædagoger. Det er vidt forskelligt, hvordan de forskellige kommuner vælger at bruge kompetencemidlerne. En kommune har lagt

en strategi og mange arbejdsgrupper er i gang. I en anden kommune sendes dagplejerne på uddannelse i tre dage. I en tredje kommune er hele dagtilbudsområdet kortlagt i forhold til kompetencer. Udover puljemidlerne er der politisk bevilget 3,6 millioner til kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet. Midlerne fordeles decentralt til den enkelte institution, dagplejedistrikt eller legestue. Derudover sendes to dagplejere på pædagogisk assistent uddannelse. I en fjerde kommune arbejdes der i kulissen og konsulenter er sat på opgaven.

Fordeling af midler i de kommuner FOA Nordjylland dækker:

Aalborg Kommune:

Dagpleje: 1.808.461 kr.  
Faglige fyrtårne: 4.277.262 kr.  
I alt: 6.085.723 kr.

Thisted Kommune:

Dagpleje: 360.000 kr.  
Faglige fyrtårne: 819.729 kr.  
I alt: 1.179.729 kr.

Jammerbugt Kommune:

Dagpleje: 360.000 kr.  
Faglige fyrtårne: 733.227 kr.  
I alt: 1.093.227 kr.

Rebild Kommune:

Dagpleje: 360.000 kr.  
Faglige fyrtårne: 672.107 kr.  
I alt: 1.032.107 kr.

Vesthimmerlands Kommune:

Dagpleje: 301.712 kr.  
Faglige fyrtårne: 723.160 kr.  
I alt: 1.024.871 kr.

Morsø Kommune:

Dagpleje: 360.000 kr.  
Faglige fyrtårne: 352.987 kr.  
I alt: 712.987 kr.

## Strategi for skoleområdet

Den centrale sektorbestyrelse har udarbejdet en strategi for skoleom-

rådet, som vi også arbejder ud fra i FOA Nordjylland. På det pædagogiske område organiserer vi pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, der arbejder i folkeskolen og på fritidsområdet samt i en række kombinationsstillinger mellem skole og fritidstilbud. Vi ønsker, at skolen og fritidsområdet rummer plads til FOAs faggrupper, som en del af det pædagogiske personale, og at der fokuseres på at inkludere alle relevante faggrupper i det pædagogiske arbejde.

### De bedste vilkår for børnene og for FOAs medlemmer

FOAs faggrupper er ansat i både skole og fritidstilbud. Personaler, der går på tværs af skole og fritidstilbud, styrker mulighederne for at se det hele barn på tværs af arenaer. FOAs faggrupper kan således bidrage til at arbejde med det hele barn både i skolen og i fritidstilbuddet. Når FOAs medlemmer arbejder i skolen, er det vigtigt, at der er klarhed over roller, opgaver og funktioner mellem faggrupperne i skolen og at alle grupper sikres gode rammevilkår. Fx skal medlemmer, der træder ind som vikarer for undervisere eller lærere, have tid til forberedelse og aflønning, der svarer til arbejdet som underviser. Målet med strategien er, at sikre den bedst mulige kvalitet for alle børn og de bedste arbejdsvilkår for FOAs medlemmer. Vi arbejder på at finde de bedste løsninger indenfor de givne rammer. Som situationen er nu, betyder det, at der arbejdes for at sikre, at rammerne i folkeskolereformen udnyttes bedst muligt, så vi sikrer en god skolegang og et godt fritidstilbud for alle elever og de bedste vilkår for medlemmerne på skoleområdet.

Faglig udvikling er afgørende for alle faggrupper, der arbejder med børn i skole og fritid for at sikre kvalitetsudvikling på området. Al pædagogisk personale, der arbejder i skolen, bidrager til at leve op til folkeskolovens bestemmelser om børns læring. Derfor er det vigtigt, at pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der arbejder i skolen sikres adgang til kompetenceudvikling i at arbejde med børns læring. Overordnet mener pædagogisk netværk, at der skal prioriteres flere penge til velfærd, og at det pædagogiske arbejde i dagtilbud, der ligger før barnets skoletid, skal anerkendes og tænkes med ind i skolen.

### Barndommens gade Skagen 2018

I september drog tre fra pædagogisk netværk til barndommens gade i Skagen sammen med dagpleje-pædagogernes og dagplejernes faggruppeklub. Det gennemgående tema på hele konferencen var leg og dannelse. Vi hørte bl.a. om:

- hvorfor det igen er blevet "moderne" at snakke om leg og dannelse i forhold til daginstitutionspædagogik
  - hvorfor legen er vigtig for børns trivsel og udvikling
  - børns leg – dengang, nu og i fremtiden
  - lige når vi leger – skal vi ud og lege.
- Vi havde nogle fantastiske dage i Skagen til Barndommens gade og kom hjem med en masse inspiration til den pædagogiske rygsæk.

# Økonomi

Repræsentantskabet har godkendt regnskabet



## Fagforeningsoplysninger

**Fagforeningen**

FOA Nordjylland  
Østerport 2  
9000 Aalborg

Telefon: 46 97 29 00  
Hjemmeside: [www.foa.dk](http://www.foa.dk)  
E-mail: [nordjylland@foa.dk](mailto:nordjylland@foa.dk)

CVR-nr.: 14 36 68 14  
Regnskabsår: 1. januar - 31. december  
Hjemsted: Aalborg

**Repræsentantskabet**

Kristian Feldbæk Gaardsoe, formand  
Pia Marianne Pedersen, næstformand  
Anja Christine Søe, næstformand  
Kim Freddy Jacobsen, kasserer  
Jesper Hejlman Hermansen  
Lars Bo Larsen  
Peter Ottosen  
Leif Vestbjerg-Nielsen  
Michael Gaesen  
Louise Maria Dalbro  
Niels Olesen  
Anne Mette Christensen  
Anna Marie Bjerregaard Kusk  
Lene Stefansen  
Iben Nørgaard Christensen  
Nina Bang Vogensen  
Annette Brix Ottosen  
Torben Lysdal Sejrup  
Helle Pia Rosengren Pedersen  
Helle Jøhansen  
Christian Hedeholm Sørensen  
Carina Rosengaard Wohlgemuth  
Susanne Guldbrandt Andersen  
Anne Grethe Sveistrup  
Pia Mehilbye  
Mette Rask Mortensen  
Pia Vangsgaard Gregersen  
Harald Nielsen  
Lene Lykke Kjeldgaard

**Revision**

RI Statsautoriseret Revisionsaktieselskab  
Stenvej 21 B, 1.  
8270 Højbjerg



## Konklusion



### Den uafhængige revisors revisionspåtegning

*Til medlemmerne i FOA Nordjylland*

#### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for FOA Nordjylland for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

## Revisorpåtegning



### Bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Aalborg, den 12. marts 2018

Hanni Nørgaard  
bilagskontrollant

Karen Inger Moldrup  
bilagskontrollant

V6LD-E4VL6



### Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Aarhus, den 12. marts 2018

RI Statsautoriseret Revisionsaktieselskab  
CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne28702

DV6LD-E4VL6

## Resultatopgørelse



## Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note	2017 kr.
Kontingent, netto	25.795.110
Andre indtægter	5.631.575
<b>Indtægter i alt</b>	<b>31.426.685</b>
Personaleomkostninger	21.926.019
Møder og kursusaktivitet	6.677.774
Agitation	761.069
Kommunikation	184.177
Administrationsomkostninger	1.673.921
Klubber	381.621
Faglige kontingenter	540.527
Ejendommens drift	419.941
Kulturfond	138.961
	32.704.010
Refunderet af FOA's A-kasse	-1.087.533
<b>Omkostninger i alt</b>	<b>31.616.477</b>
<b>Resultat før afskrivninger m.v.</b>	<b>-189.792</b>
1 Afskrivninger	345.960
<b>Driftsresultat før finansielle poster</b>	<b>-535.752</b>
Finansielle poster	-50.004
<b>Resultat før skat</b>	<b>-585.756</b>
Foreningsskat	0
<b>Årets resultat</b>	<b>-585.756</b>
Der foreslås disponeret således:	
Kulturfond	56.691
Formuekonto	-642.447
	<b>-585.756</b>

## Balance

## Balance 31. december

Note		2017 kr.	2016 kr.
	<b>Aktiver</b>		
1	Ejendomme	28.871.224	29.097.224
1	Inventar	0	0
1	Biler	241.842	176.338
1	Solcelleanlæg	153.125	183.750
2	Værdipapirer	100.272	100.272
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>29.366.463</b>	<b>29.557.584</b>
	Tilgodehavender	988.370	921.795
	Forudbetalte omkostninger	388.625	419.348
	<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>1.376.995</b>	<b>1.341.143</b>
	<b>Værdipapirer og kapitalandele</b>	<b>3.229.627</b>	<b>3.178.897</b>
	Likvide beholdninger	9.434.393	10.154.478
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>14.041.015</b>	<b>14.674.518</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>43.407.478</b>	<b>44.232.102</b>

mco dokumentnøgle: QTMUE-SS1W1M-4POL5-QEOME-DV6LD-E4VL6

## Balance 31. december

Note		2017 kr.	2016 kr.
	<b>Passiver</b>		
3	Fagforeningsformue	29.185.873	29.828.320
3	Reserve, kulturfond	3.288.968	3.232.277
3	Reserve, Thisted-Morsø	486.589	486.589
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>32.961.430</b>	<b>33.547.186</b>
	Gæld til kreditinstitutter	4.309.304	4.593.789
	<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>4.309.304</b>	<b>4.593.789</b>
	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	284.485	279.269
	Afsatte feriepenge	3.384.099	3.564.503
	Anden gæld	2.028.930	1.817.511
	Depositum, leje	439.230	429.844
	<b>Kortfristet gæld</b>	<b>6.136.744</b>	<b>6.091.127</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>43.407.478</b>	<b>44.232.102</b>
4	Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser		

mco dokumentnøgle: QTMUE-SS1W1M-4POL5-QEOME-DV6LD-E4VL6







Januar 2019

## Kontakt FOA Nordjylland

[www.foa.dk/nordjylland](http://www.foa.dk/nordjylland)

[www.facebook.com/nordjylland](http://www.facebook.com/nordjylland)

[nordjylland@foa.dk](mailto:nordjylland@foa.dk)



**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Sydhavnsvej 13, 1,  
7700 Thisted

Østerport 2,  
9000 Aalborg

Tlf. 46 97 29 00  
[www.foa.dk/nordjylland](http://www.foa.dk/nordjylland)

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.